НІБУЛОН NIBULON



ЩОРІЧНИЙ СОЦІАЛЬНИЙ ЗВІТ 2013-2014
М. МИКОЛАЇВ

Рухаємося разом із громадою до Європи!



Компанія «НІБУЛОН» стала успішною та відомою всупереч всім перешкодам в Україні, що за більше ніж 23 роки своєї незалежності мала безліч проблем, властивих країнам з перехідною економікою. Попри складну та нестабільну економічну ситуацію в країні, наша компанія інвестувала понад 1,6 млрд долл. США з метою вирішення фундаментальних для становлення української економіки завдань.

Ми пишаємось тим, що сьогодні компанія «НІБУЛОН» – це яскравий приклад успішного бізнесу, що будується на принципах соціальної справедливості та екологічної доцільності. У стратегії нашої компанії ключове значення займають питання оптимального використання ресурсів, застосування природо- та енергозберігаючих технологій, створення якісної та екологічно прийнятної продукції, мінімізація відходів.

Гармонійний розвиток соціуму і бізнесу, збереження культурних надбань та природних багатств нашої землі для майбутніх поколінь – це ті цілі, що лежать в основі стратегії сталого розвитку нашої компанії. Сьогодні «НІБУЛОН» відроджує українське судноплавство та суднобудування, створює унікальну логістичну систему задля оптимального скорочення витрат на транспортування та покращення екологічного стану навколишнього середовища. Діяльність компанії «НІБУЛОН» сприяє збільшенню продовольчого потенціалу України та становленню її як експортера високоякісної сільгосппродукції, про що свідчать лідируючі позиції нашої країни на світовому ринку зерна.

Ми глибоко переконані, що наша країна має безцінний потенціал – багаті природні ресурси, родючі землі. Ми, українці, - працелюбний та талановитий народ. Це те багатство, що ми разом маємо захищати і зберігати задля успішного майбутнього України.

Олексій Вадатурський,

засновник, мажоритарний власник і
незмінний генеральний директор компанії «НІБУЛОН»,
Герой України, лауреат Державної премії України
в галузі архітектури



КОМПАНІЯ



НАШІ СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

«НІБУЛОН» – провідний український інвестор, с/г товаровиробник і експортер. За 23 роки своєї діяльності компанія інвестувала в економіку України понад 1,6 млрд долл. США. Сьогодні «НІБУЛОН» має вертикально інтегровану структуру, яка включає 43 виробничі підрозділи в дванадцяти областях України. Ми взялися за надзавдання – не просто побудувати прибутковий бізнес, а й кардинально змінити обличчя сільського господарства в Україні, зробити нашу країну серйозним гравцем на світовому продовольчому ринку. Сьогодні ми є не лише аграрною компанією, а й потужним підприємством в галузях суднобудування та судноплавства, піонером у впровадженні нових підходів в українській аграрній логістиці. У планах компанії на наступні роки: подальше збільшення обсягів вирощування та експорту сільгосппродукції, розбудова власної логістичної інфраструктури, розвиток тваринницької галузі, зокрема власної торговельної марки «Бистрицькі ковбаси».



1. Створення унікальної логістичної системи

З 2009 року компанія «НІБУЛОН» успішно реалізує патріотичну інвестиційну програму з відродження річок Дніпро та Південний Буг як транспортних судноплавних артерій України. У рамках інвестиційної програми компанія створила мережу сучасних та високотехнологічних перевантажувальних терміналів і елеваторних комплексів, довівши загальний обсяг власних елеваторних ємностей до 1,7 млн тонн.
Своєю діяльністю «НІБУЛОН» підтверджує свій статус піонера у впровадженні нових підходів в українській аграрній логістиці, контролюючи весь ланцюжок поставки сільгосппродукції від виробника до кінцевого споживача по всьому світу.





2. Відродження судноплавства та суднобудування

У рамках інвестиційної програми за короткий термін компанія збудувала та придбала вантажний флот (28 несамохідних суден, т. зв. «елеватор на воді», 9 буксирів та унікальний самохідний плавучий кран «Святий Миколай», фрезерний земснаряд), ставши першою, за роки незалежності України, аграрною українською компанією, яка самостійно будує судна на власному суднобудівно-судноремонтному заводі «НІБУЛОН».

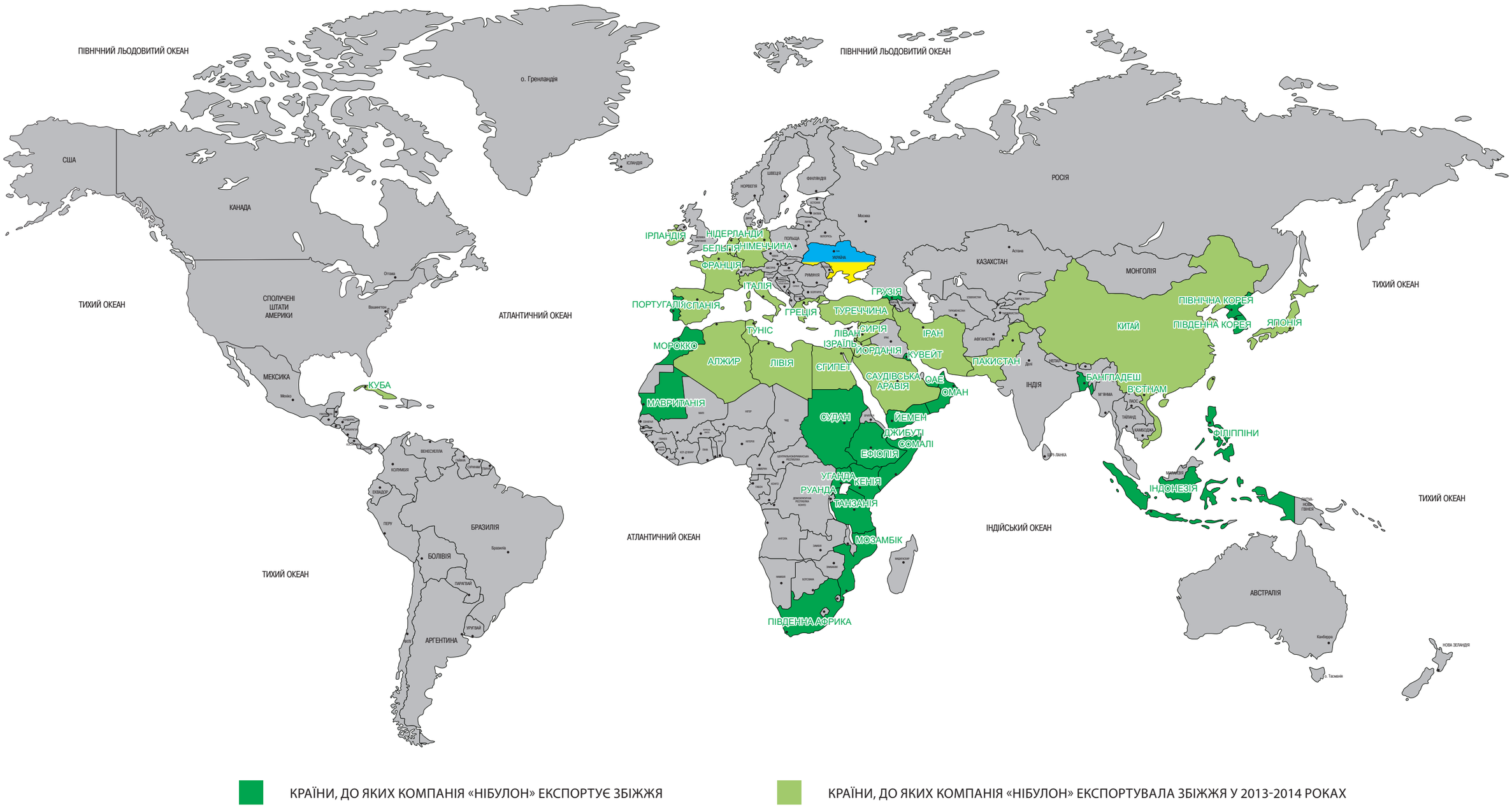
Цей проект став для нас більше, ніж звичайним виконанням бізнес-завдань. Ми відродили Дніпро, найпотужнішу судноплавну артерію країни, яка ще кілька років тому не була завантажена. У масштабах України та усієї Європи потенціал цієї річки є величезним. Використовуючи цей досвід, сьогодні ми розширюємо кордони і розвиваємо річкову і морську аграрну логістику.

3. Забезпечення світової продовольчої безпеки

«НІБУЛОН» здійснює поставки с/г продукції до 64 країн світу (від Мексики до Японії). Діяльність компанії посприяла збільшенню продовольчого потенціалу України в світі, про що свідчать її лідируючі позиції за експортом зернових. 2013/14 маркетинговий рік «НІБУЛОН» завершив із позначкою понад 4,5 млн тонн експортованої продукції, що забезпечило вже традиційне лідерство компанії в експорті зернових та олійних культур в Україні.

Високий рівень професіоналізму фахівців та використання передових технологій дали змогу компанії не просто брати активну участь у міжнародних тендерах урядових та неурядових організацій на поставку сільгосппродукції, а стати єдиною українською компанією, яка успішно постачає продовольчу пшеницю до країн, де панує голод, в рамках програми ООН «World Food Program».

Карта експорту



КРАЇНИ, ДО ЯКИХ КОМПАНІЯ «НІБУЛОН» ЕКСПОРТУЄ ЗБІЖЖЯ

КРАЇНИ, ДО ЯКИХ КОМПАНІЯ «НІБУЛОН» ЕКСПОРТУВАЛА ЗБІЖЖЯ У 2013-2014 РОКАХ



4. Підвищення стандартів якості виробництва с/г продукції

Високопрофесійний колектив компанії, який постійно працює над модернізацією виробничого процесу, застосовуючи передові сучасні аграрні технології, та формує посівні площі відповідно до основних тенденцій світового ринку зерна, щороку забезпечує отримання високоякісних врожаїв зернових та олійних культур (350-400 тис. тонн) на 81,5 тис. га орендованих земельних угідь сільськогосподарського призначення. Сьогодні діяльність компанії «НІБУЛОН» впливає на структуру формування посівних площ і в Україні в цілому та відкриває світові ринки збуту української продукції. Фахівці компанії уважно слідкують за тим, щоб зростання виробництва зерна не спричиняло виснаження чи погіршення якості ґрунту.

«Продуманість і виваженість на кожній ланці бізнесу Вашої компанії є надзвичайними. Ваш бізнес вражає високими світовими стандартами, він являє собою чітку, виважену систему, яка забезпечує високу продуктивність на кожному етапі. Сільське господарство сьогодні – це локомотив української економіки. Україна багата своїми чорноземами, а люди, що на ній працюють, професійні і кваліфіковані. Україна має величезний потенціал для розвитку галузі, який можна реалізувати, зокрема, створюючи привабливий інвестиційний клімат та надаючи підтримку аграрним підприємствам. Відтак роль вашої держави має зростати в світі і на світових ринках, тим паче, що «НІБУЛОН» вже довгий час відіграє велику роль у забезпеченні продовольчої безпеки в усьому світі».



Радник з економічних питань Посольства США в Україні Давід Міле (10.06.2013 р.)

5. Виробництво натуральної та екологічно чистої продукції тваринництва



Тваринництво – одна з важливих галузей сільського господарства, яка існувала в Україні з давніх-давен. Для компанії «НІБУЛОН» ця сфера діяльності є важливою в розрізі власного повноцінного багатовекторного розвитку. Галузь тваринництва в компанії зосереджена у 8-ми філіях Вінницької, Житомирської, Миколаївської та Хмельницької областей.
Фахівцями компанії постійно здійснюється пошук шляхів розвитку та модернізації галузі, зокрема постійне покращення раціону тварин (набір кормів, що відповідає нормі годування на певний період). Використання збалансованого раціону забезпечує високу продуктивність тварин за найменших витрат кормів.

«Бистрицькі ковбаси» – це торговельна марка ковбасних та м'ясних виробів компанії «НІБУЛОН» з вишуканим класичним смаком. Для виготовлення продукції торговельної марки «Бистрицькі ковбаси» використовується м'ясна сировина власного виробництва, якість якої контролюється компанією «НІБУЛОН» на всіх етапах: від вирощування зернових та відгодівлі тварин до виробничого процесу в сучасному м'ясопереробному цеху. Натуральна, екологічно чиста продукція, переважна більшість якої виробляється за перевіреними часом традиційними рецептурами відповідно до ДСТУ 4435:2005, ДСТУ 4436:2005 та ДСТУ 4591:2006 на виробничих потужностях компанії «НІБУЛОН».

Окрім виробничого, розвиток тваринництва має значущий соціальний ефект – для розвитку галузі, в регіонах компанією створено

450 *нових робочих місць*



Карта філій компанії



СТРУКТУРА КОМПАНІЇ



Склад керівних органів підприємства за статтю, чол.

Рівні	Чоловіки	Жінки
Заступники генерального директора за напрямками, головний бухгалтер, технічний директор, директори перевантажувального термінала, судноплавної компанії та суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН»	15	3
Начальники структурних підрозділів центрального апарату управління	28	13
Директори відокремлених структурних підрозділів-філій	37	1

Склад керівних органів підприємства за віком, чол.

Рівні	До 35 років	Від 35 років
Заступники генерального директора за напрямками, головний бухгалтер, технічний директор, директори перевантажувального термінала, судноплавної компанії та суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН»	3	18
Начальники структурних підрозділів центрального апарату управління	18	23
Директори відокремлених структурних підрозділів-філій	15	23

НАШІ НАГОРОДИ

УПЕРШЕ В ІСТОРІЇ ПРЕДСТАВНИК НАШОЇ КРАЇНИ – ГЕРОЙ УКРАЇНИ, ГЕНЕРАЛЬНИЙ ДИРЕКТОР КОМПАНІЇ «НІБУЛОН» ОЛЕКСІЙ ВАДАТУРСЬКИЙ – СТАВ НОМІНАНТОМ ПРЕСТИЖНОЇ ВСЕСВІТНЬОЇ ПРОДОВОЛЬЧОЇ ПРЕМІЇ. ЦЕ АНАЛОГ НОБЕЛІВСЬКОЇ ПРЕМІЇ В АГРАРНОМУ СЕКТОРІ, ЯКУ ВРУЧАЮТЬ ЗА ВИДАТНІ ДОСЯГНЕННЯ В РОЗВИТКУ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА НЕ ЛИШЕ В ОКРЕМО ВЗЯТІЙ КРАЇНІ, А Й У СВІТІ В ЦІЛОМУ.



За рейтингом відкритості та системності у сфері КСВ-2013, проведеного Всеукраїнським рейтинговим журналом «ГVардія», «НІБУЛОН» став першим серед всіх аграрних підприємств країни



Перемога у Всеукраїнському рейтингу «Сумлінні платники податків України-2012» серед великих підприємств аграрної галузі



За результатами рейтингу «ГVардія керівників-2012» Олексія Вадатурського визнано найуспішнішим керівником України



Лауреат у номінаціях «Людина року на водному транспорті», «Новий термінал», «Абсолютний ріст», «Золотий причал», «Оновлення флоту» 6-го та 7-го Національного морського рейтингу України



Перемога у щорічній міській програмі «Городянин року-2012» в номінації «Благодійність» (нагороду отримала заступник генерального директора з персоналу Лариса Бурик)



Київська обласна державна адміністрація визнала Олексія Вадатурського меценатом року в регіоні



Почесна грамота «Міжнародної морської фумігаційної організації» за найкраще проведення фумігації зернових вантажів, експортованих з України у 2012/13 МР



Миколаївський обласний центр зайнятості та Чорноморський державний університет ім. Петра Могили визнали компанію «НІБУЛОН» найкращим роботодавцем області



Диплом за вагомий внесок у поширення практик соціальної відповідальності та активну участь у форумі «Найкращі соціальні проекти України»



Успіхи компанії «НІБУЛОН» у сільгоспвиробництві, логістиці та експорті були відзначені експертною радою рейтингу вітчизняних аграрних підприємств «Аграрна Еліта України» (журнал «The Ukrainian Farmer») у номінації «Нарощення експорту»

Deloitte.

У Рейтингу «500 найбільших компаній Центральної та Східної Європи» (міжнародна аудиторсько-консалтингова компанія «Deloitte») компанія «НІБУЛОН» посіла 169 місце



Грамота Комітету з питань підприємництва, регуляторної та антимонопольної політики Верховної Ради України за особистий вагомий внесок в економіку України (відзнаку отримав начальник відділу метрології та автоматизованих систем ваговимірювання Леонід Михайлов)

ВЗАЄМОДІЯ ЗІ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ



Стейкхолдерами компанії є її партнери та інвестори, клієнти та постачальники, працівники та громада. Діалог відбувається у формі двосторонніх зустрічей, засідань, круглих столів, конференцій, ознайомчих екскурсій по підприємству тощо. Взаємодія зі стейкхолдерами також відбувається через корпоративний сайт, регіональні та всеукраїнські друковані видання (газети, журнали, інтернет-видання), регіональні та всеукраїнські телеканали в залежності від значимості та масштабів події/заходу та у відповідності до законодавства України.
Задля забезпечення вимог та інтересів всіх стейкхолдерів на офіційному сайті компанії відкрито розділи «Зворотній зв'язок зі стейкхолдерами компанії» та «Інформація для стейкхолдерів компанії».

Членство в асоціаціях та національних і міжнародних громадських організаціях:

- *Європейська бізнес-асоціація*
- *Американська торгівельна палата*
- *Американсько-Українська Ділова Рада*
- *Українська зернова асоціація*
- *Українська аграрна конфедерація*
- *Асоціація платників податків України*
- *Федерація роботодавців України*
- *Український союз промисловців та підприємців*
- *GAFTA в категорії «Трейдер»*

У 2012-2013 роках створено окремі розділи та рубрики на корпоративній веб-сторінці компанії, де висвітлюються різноманітні аспекти екологічної та соціальної складової стійкого розвитку, а саме: «Корпоративна соціальна відповідальність» та «Інвестиційна діяльність».
Зусилля компанії щодо забезпечення достатньої інформованості всіх зацікавлених сторін допомагають уникати інформаційного вакууму щодо діяльності компанії та загрози виникнення інформаційної кризи. У разі ж появи недостовірної інформації про діяльність компанії, ми оперативно реагуємо на такі прояви, розміщуючи на корпоративному сайті, в регіональних та всеукраїнських друкованих та інтернет-виданнях аргументоване спростування.

Наші сильні сторони

відкритість, прозорість: кожен сільгосптоваровиробник або будь-яка інша зацікавлена особа має можливість ознайомитися з поточними цінами на сільгосппродукцію, або самостійно їх розрахувати, застосовуючи спеціальну програму «калькулятор знижок», відвідавши офіційну веб-сторінку компанії. Сільгосптоваровиробник для нашої компанії – це не лише постачальник продукції, а і повноправний партнер зовнішньоекономічної діяльності;

професійність, прогресивність: всі лабораторії наших підприємств оснащені найновітнішим технологічним та лабораторним обладнанням провідних виробників світу та сертифіковані відповідно до вимог як національних, так і міжнародних стандартів. Спеціалісти лабораторій регулярно проходять навчання та стажування як в Україні, так і за кордоном на кращих підприємствах;

ефективність, висока продуктивність та якість: фахівцями компанії впровадженні принципово нові технічні рішення щодо удосконалення процесу сушіння сільськогосподарської продукції із застосуванням енергозберігаючих технологій. Впроваджені інновації дали змогу не тільки скоротити обсяги споживання природного газу у процесі переробки та зберігання зернових, але підвищити якість продукції та отримати суттєвий природоохоронний ефект.

Оновлюємось, щоб стати кращими

У вересні 2013 року розпочав роботу оновлений корпоративний сайт компанії «НІБУЛОН». Модернізуючи наш офіційний інтернет-ресурс, ми й надалі прагнемо надавати кожному користувачу максимум можливостей, щоб слідкувати за всіма актуальними новинами компанії; з перших вуст дізнаватись про впровадження інвестиційних та соціальних проектів; чути думки наших фахівців щодо аграрних питань, зокрема вирощування та експорту сільгосппродукції, розвитку судноплавної та суднобудівельної галузей тощо. Кожен відвідувач нашого сайту має змогу тримати руку на пульсі вітчизняного та світового ринків зерна.

Взаємодія з працівниками компанії

Враховуючи той факт, що соціальна складова стійкого розвитку орієнтована перш за все на людину, її гармонійний розвиток та забезпечення можливостей її активної участі у всіх процесах життєдіяльності компанії, у 2013-2014 році спеціалісти інформаційно-організаційного відділу започаткували та впровадили інформаційно-іміджевий проект «Я працюю в «НІБУЛОНі». У проекті взяли участь всі бажаючі працівники компанії. У ході реалізації інформаційні матеріали про працівників були розміщені на корпоративному сайті компанії, в регіональних та всеукраїнських друкованих виданнях. Ефект від реалізації проекту:
- внутрішній: формування єдиної корпоративної культури; мотивація працівників на результат; налагодження взаємодії всередині колективу; усвідомлення кожним мети і завдань компанії; рівність можливостей кожного з працівників;
- зовнішній: високий професійний і культурний рівень працівників позитивно впливатимуть на імідж всієї компанії; формування відкритого для громадськості позитивного іміджу компанії.

Висока культура діловодства

У 2013 році компанія розпочала впровадження нової програми електронного документообігу. Цей інноваційний продукт охоплює роботу підприємства в цілому. Система електронного документообігу надає можливість підвищити продуктивність праці персоналу, скоротити паперовий документообіг, підвищити схоронність документів та зручність їх зберігання, поліпшити контроль за виконанням документів.

Щороку компанію «НІБУЛОН» відвідують офіційні делегації різних країн світу, представники провідних компаній, школярі, студенти та викладачі українських та іноземних навчальних закладів



Радник з економічних питань Посольства США в Україні Давід Міле та дипломат економічного відділу Кристофер Греллер, 10.06.13 року



Надзвичайний і Повноважний Посол Республіки Корея в Україні Кім Ин-Цжун та Голова представництва компанії «Daewoo International» в Україні Чой Ха Йонг, 20.06.13 року



Член уряду Об'єднаних Арабських Еміратів Фаріс Мухаммед Аль Мазруї та його помічники Алі Мухаммед Аль Мазруї та Шабан Тофік Марвану, 12.08.13 року



Офіційна делегація Карловацької жупанії Республіки Хорватія, 23.10.13 року



Викладачі та студенти Херсонського державного університету, 18.06.14 року



Представники компаній «Agritel International» та «Agro KMR» і с/г кооперативу «Dijon Céréales» (Франція), 31.05.13 року

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ЯКІСТЬ

Для бездоганного забезпечення якості продукції компанія обладнує лабораторії власних зернових складів всім необхідним найновітнішим обладнанням, яке є у світі. Виробничо-технологічна лабораторія перевантажувального термінала у м. Миколаєві – особлива гордість компанії. Один із найсучасніших в Україні триповерховий лабораторно-адміністративний корпус, оснащений (за найвищими світовими стандартами) лабораторним і дослідницьким обладнанням для визначення показників якості та наукових досліджень із зерном, продуктами його переробки та продовольчої сировини. Аналогів такої лабораторії немає не лише в Україні.



Наша лабораторія:

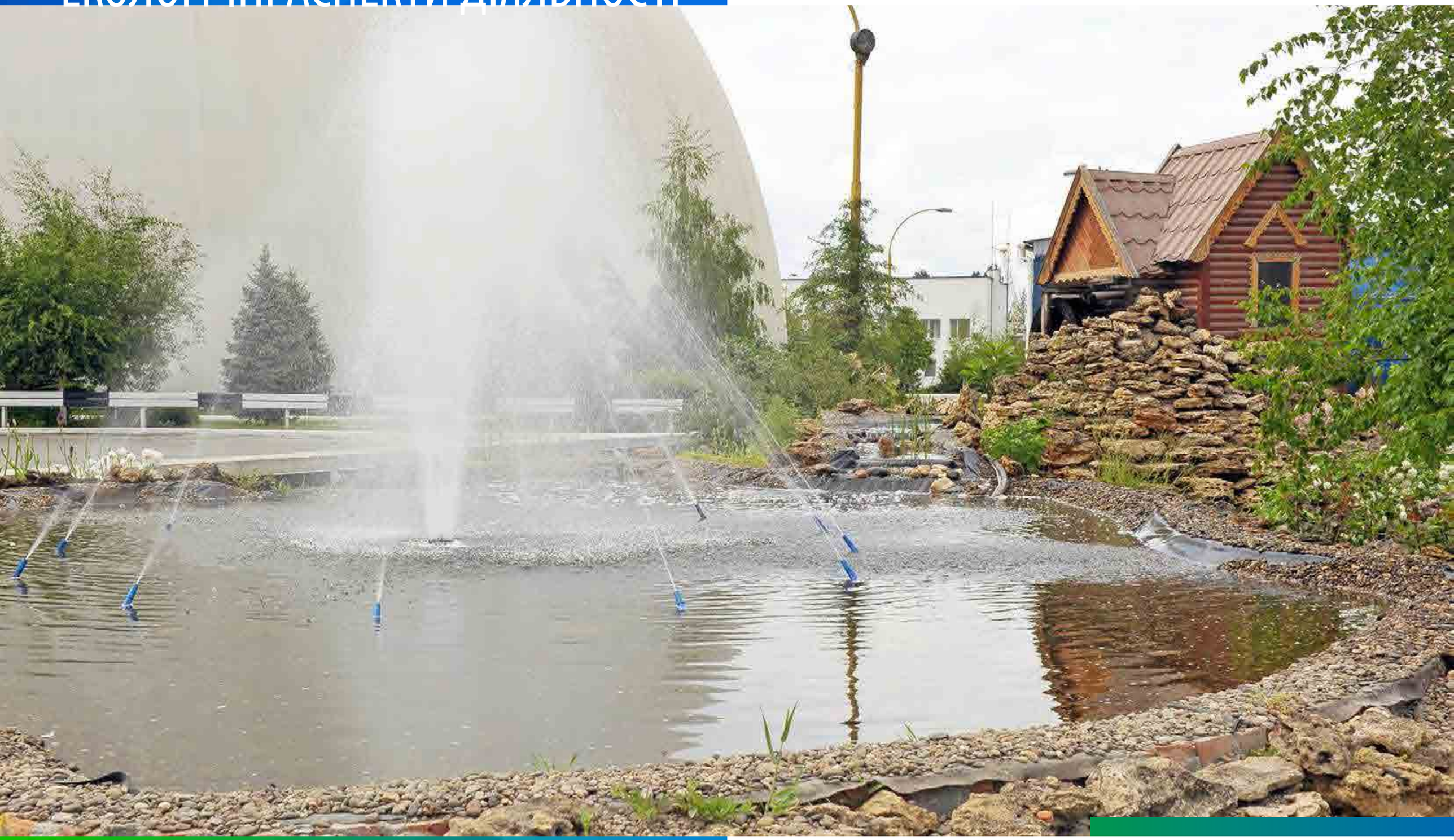
• атестована на проведення вимірювань згідно галузі атестації ДП «Миколаївський регіональний центр стандартизації, метрології та сертифікації»;
• акредитована Національним агентством з акредитації України (НААУ) в галузі проведення фізико-хімічних та молекулярно-генетичних випробувань зернових, зернобобових та олійних культур;
• сертифікована Міжнародною Асоціацією Торгівлі Зерном та Кормами (GAFTA) на право проведення вимірювань у зерні та визначення вмісту мікотоксинів;
• «НІБУЛОН» сертифікований згідно з вимогами Міжнародної організації RBSA на право реалізовувати продукцію із розрахованими та мінімальними викидами парникових газів;
• «НІБУЛОН» успішно пройшов сертифікацію на відповідність вимогам ISCCEU, які визнані Європейським парламентом і членами європейської спільноти;
• згідно з оцінками компанії SGS та інших міжнародних сертифікованих сюрвеєрних організацій, оснащення виробничо-технологічної та хіміко- технологічної лабораторій компанії «НІБУЛОН» та її підрозділів знаходиться на найвищому рівні, займаючи лідируючі позиції як на вітчизняних теренах, так і за кордоном;
• перевантажувальний термінал успішно пройшов сертифікацію на відповідність вимогам стандарту ISO 22000:2005 «Системи управління безпечністю харчових продуктів. Вимоги до будь-яких організацій харчового ланцюга»;
• успішно бере участь у міжнародних міжлабораторних випробуваннях FAPAS та GEMMA;
• бере участь у раундах міжлабораторних порівнянь результатів вимірювань за програмою «Фізико-хімічні показники якості зерна», координатором яких є ДП «Укрметртестстандарт».

«Завершуючи навчання, багато хто з нас навіть не мріяв працювати на такому великому підприємстві з його унікальною лабораторією. Ви ж знаєте, що гарну роботу пропонують лише тим, хто має попередній досвід роботи. Але в компанії «НІБУЛОН» я і багато хто з моїх колег отримали можливість працювати відразу ж після завершення навчання. Я ціную свій колектив: тут працює багато досвідчених висококласних фахівців і багато активних молодих людей, які прагнуть до нових знань. Це дозволяє нам постійно вчитися і професійно розвиватись».

Інженер з хімічних досліджень виробничо-технологічної лабораторії перевантажувального термінала
Ганна Назарова



ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ДІЯЛЬНОСТІ



Сьогодні «НІБУЛОН» є успішним прикладом екологічно свідомого бізнесу в Україні. Екологічна складова у будівництві річкових терміналів та елеваторних комплексів компанії, крім очевидних переваг з точки зору логістики та організації виробництва, позитивним чином позначається на стані довкілля. Підприємство виділяє значні фінансові ресурси на охорону навколишнього природного середовища.

більше 125 млн грн

витрачено компанією «НІБУЛОН» на охорону навколишнього середовища та сплату екологічних платежів до бюджетів різних рівнів протягом 2009-2014 років

У своїй багатоплановій діяльності «НІБУЛОН» неухильно дотримується одного з ключових принципів успішного бізнесу – збереження навколишнього середовища, небайдужого ставлення до проблем захисту довкілля. Компанія втілює власний екологічний стандарт, метою якого є популяризація на власному прикладі екологічно безпечного та відповідального бізнесу.

Вибір майданчика під будівництво елеваторів часто супроводжується науковим екологічним моніторингом на наявність Червонокнижних видів рослин і тварин, що у різні часи виконувався науковцями Херсонського державного університету, Полтавського державного педагогічного університету ім. В. Г. Короленка, Полтавської обласної організації Українського товариства охорони природи. За період 2009-2014 років на моніторинг витрачено 72 280 грн.

Енергія

Компанія веде активний пошук новітніх енергозберігаючих та екологічних розробок у технологічному процесі сушіння зернових культур. На елеваторних комплексах та перевантажувальних терміналах широко використовуються зерносушарки компаній «MATHEWS» (США) та «Cimbria Unigrain» (Данія). Всього встановлено 42 зерносушарки, 11 із них в рамках заходу з енергозбереження вартістю 4 млн 290 тис. 756 грн оснащені регульованими газовими горілками ТОВ «Інженерний центр "Промгазапарат"» (Україна), що забезпечило максимальний ККД згорання газу на всіх рівнях робочої температури та дозволило скоротити на 10% витрати газу на сушіння однієї тонни зерна, а відповідно зменшити викиди продуктів згоряння: чадного газу в 7-8 разів, окису азоту в 2 рази. Таким чином, заходи з енергозбереження супроводжувались суттєвим природоохоронним ефектом.

Інженерами компанії за участю вітчизняних науковців та виробників обладнання продовжуються експериментальні дослідження та випробування на зерносушарках з метою підвищення ефективності та екологічної безпеки процесів сушіння.



Інженер-енергетик Андрій Нертик

«Ми постійно працюємо на удосконалення свого професійного рівня та впровадження інновацій, адже основним завданням нашої служби є скорочення витрат енергоресурсів за умови збереження необхідного обсягу виробництва та якості. Так, наприклад, останнім часом працюємо над перспективним напрямком сучасної енергетики – впровадженням на підприємствах компанії світлодіодного освітлення. Це економічно вигідніше, безпечніше та практично доцільніше. За нашими підрахунками, це дозволяє в 6-8 разів зменшити витрати електроенергії на освітлення».

Вода

1. Водоспоживання виробничих підрозділів компанії більшою мірою автономне – від свердловин. Всього підприємством експлуатується 45 свердловин. Враховуючи, що підземні води є корисними копалинами загальнодержавного значення, компанія з 2010 року активно займається вивченням надр: отримано 19 дозволів на користування надрами з метою геологічного вивчення, у тому числі дослідно-промислової розробки підземних вод. Протягом 2010-2014 років на зазначені цілі витрачено 2 млн 801 тис. грн. Впроваджуються заходи щодо захисту підземних вод від забруднення, основні з них – облаштування зони суворого санітарного режиму з огородженням, озелененням та відсутністю в її межах будь-якої діяльності.

2. Водовідведення на підприємствах здійснюється у водойму фільтрацією через ґрунт, тому технології очистки стічних вод приділяється особлива увага. Виробничі стічні води, що вміщують хімічні домішки, відсутні, тому для очищення господарсько-побутових стічних вод застосовується метод повної біологічної очистки, який реалізовано в очисних спорудах блочно-модульного типу «Biotal». Дощові стічні води збираються з території мережею дощової каналізації у відстійник накопичувач, після якого пропускаються через сепаратор типу «Oleopator», виробництва Чехії, де виділяються ймовірні нафтопродукти.



Стан довкілля в межах діяльності виробничих підрозділів компанії «НІБУЛОН» контролює власна хіміко-технологічна лабораторія, атестат акредитації якої дозволяє вести моніторинг атмосферного повітря за 31 показником, водного середовища – за 40 показниками, ґрунтів та донних відкладень – за 17 показниками.

З метою впровадження прогресивних технологій, що забезпечують захист водного середовища від забруднення, на філії «Новоодеська» апробована та показала високі результати технологія очистки стоків фірми «Потенціал-4» на очисних установках «БРАВО», в яких біологічний метод очистки дооснащений ультрафільтраційним біореактором мембранного типу виробництва «MITSUBISHI RAYON». Метод мембранної ультрафільтрації знайшов широке використання в Європі, а в Україні використаний вперше. Очисні установки «БРАВО» встановлені на п'яти підрозділах компанії, що збудовані у 2010-2012 роках.

Удосконалюється не тільки технологія очистки господарсько-побутових стічних вод, а й очистка поверхневих вод (дощових, талих, поливно-мийних), для цього апробовані очисні споруди «ФЛОКФІЛ» компанії «Потенціал-4». Новизна методу полягає у застосуванні біологічних методів очистки для дощових вод, що пов'язане з виробничою направленістю підприємства.

Процес очищення зворотних вод є безреагентним, для окислювання нафтопродуктів у складі дощових, талих та поливно-мийних стічних вод використовується екологічно чистий, нетоксичний препарат - біосорбент «Еконадін», завдяки чому утворений при роботі очисних споруд осад є екологічно безпечним для довкілля та може використовуватись для удобрювання зелених декоративних насаджень.

Задля ефективної роботи очисних споруд компанія здійснює фінансування робіт з сервісного їх обслуговування, що виконує на договірних засадах автор технології «Потенціал-4». З 2010 року по 2014 рік стаття витрат компанії на сервісне обслуговування очисних споруд склала 155,4 тис. грн. Ефективність очистки господарсько-побутових та дощових стічних вод дозволяє в подальшому використовувати їх для поливу газонів.

3. Компанія «НІБУЛОН» одна з перших підтримала Всеукраїнську акцію «СТОП ФОСФАТИ» та з 2012 року використовує у своїх господарських цілях виключно безфосфатні пральні порошки, що мають складові рослинного походження і є біологічно розкладними, а значить – нешкідливими для довкілля.

4. Враховуючи, що перевантажувальні термінали будуються на узбережжі водних об'єктів, суворо дотримується водоохоронний режим, встановлений для прибережних захисних смуг.

5. При будівництві флоту компанії приділяється особлива увага екологічній складовій. Несамохідні судна річка-море типу «NBL» мають люкові закриття трюмів, що передбачають їх повну герметичність, чим забезпечується збереження цілісності вантажу та перешкоджання попадання його у воду при будь-яких, навіть аварійних, ситуаціях. Буксири типу «NIBULON» та плавучий кран «Святий Миколай» збудовані відповідно до вимог Міжнародної конвенції щодо запобігання забруднення моря із суден «Marpol 73/78», на підставі чого Регістром судноплавства України видані Міжнародні свідоцтва про запобігання забрудненню атмосфери нафтою, стічними водами, сміттям. Технічні можливості плавучого крану «Святий Миколай» дозволяють мінімізувати вплив перевантажувальних операцій з сільськогосподарською сировиною на атмосферне повітря та водне середовище: виліт стріли дозволяє занурювати грейфер з вантажем у трюмний простір та розкривати його на висоті не більше 1 м над пайолом або поверхнею раніше завантаженого вантажу, а щільність зчеплення щелеп грейфера та навішені на обидва борти пологи в зоні проносу грейфера – уникнути розсипання вантажу у воду.

6. Днопоглиблювальні роботи завжди супроводжуються екологічним моніторингом. Роботи з моніторингу полягають у визначенні впливу робіт на якісні показники поверхневих вод та умови життєдіяльності водних організмів, у оцінці екологічної безпечності ґрунтів днопоглиблення за вмістом важких металів, хлорорганічних пестицидів, радіологічного забруднення, у визначенні їх поживної цінності. Моніторинг на договірних засадах здійснює низка установ: Інститут рибного господарства Національної академії аграрних наук України в іхтіологічній частині, Миколаївська філія ДУ «Інститут охорони ґрунтів України», ДУ «Інститут гігієни та медичної екології ім. О.М. Марзєєва НАМН України», НВО «АВІА», хіміко-технологічна лабораторія компанії «НІБУЛОН». Протягом 2009-2014 років на моніторинг витрачено 127 435 грн. За результатами моніторингу впроваджуються компенсаційні заходи рибному господарству та приймається рішення щодо подальшого поводження з донними ґрунтами.

Відтворюємо живі ресурси



Паралельно з роботами по відновленню існуючих судноплавних шляхів (в рамках унікального інвестиційного проекту з відродження судноплавства українськими річками, що стартував у 2009 році) компанією здійснюються заходи щодо попередження вичерпання природних ресурсів.

Основною формою подібних заходів є зариблення водойм. Так, у жовтні-листопаді 2014 року при фінансуванні компанії «НІБУЛОН» (як виконавця відтворення живих водних ресурсів) та під наглядом спеціально створених комісій (у складі представників територіальних органів рибоохорони, екологічних інспекцій, місцевих адміністрацій) було здійснено черговий етап зариблення.

У рамках компенсаційних заходів в акваторіях вантажних причалів філій «Вітове», «Градизьк», «Кам'янка-Дніпровська» було здійснено зариблення Каховського та Кременчуцького водосховищ понад 5 тоннами рибопосадкового матеріалу рослиноїдних видів риб на загальну суму 84 187,13 грн. Також, відповідно до проекту поглиблення проектного дна операційної акваторії вантажного причалу перевантажувального термінала філії «Переяславська», відбулося зариблення Канівського водосховища та акваторії філії. Вздовж водного підходу до термінала, який сягає майже 13 км, було випущено 4 770 одиниць товстолоба із середньою наважкою 400 г. Сума витрат на компенсаційні заходи склала 25 803,25 грн.

На всіх етапах реалізації інвестиційного проекту (починаючи з 2009 року) компанія «НІБУЛОН» впровадила компенсаційні заходи за збитки рибному господарству на суму 1 млн 391 тис. 528 грн, з них: 800 тис. 528 грн – шляхом грошових внесків у місцеві бюджети за місцем здійснення робіт; 591 тис. грн – шляхом зариблення ріки Дніпро, Каховського, Канівського та Кременчуцького водосховищ понад 33 тоннами рибопосадкового матеріалу товстолоба та коропа.

Транспорт

Для перевезення зернокультур компанією «НІБУЛОН» придбано 56 крупнотоннажних вантажівок типу «MAN», виробництва Німеччини, «DAF», виробництва Нідерландів, та «Scania», виробництва Швеції, у яких при роботі двигунів викиди токсичних речовин відповідають європейським нормам Євро-3. Хіміко-технологічна лабораторія компанії «НІБУЛОН», відповідно до галузі атестації, на регулярній основі проводить вимірювання димності відпрацьованих газів автомобілів на відповідність вимогам чинних законодавчих актів України. Для зменшення впливу потоків автомобільного транспорту на навколишнє середовище передбачається використання маршрутів руху зерновозів, узгоджених з міськими органами влади.



Викиди та відходи

1. Закрита технологія транспортування зернових вантажів з подвійним укриттям: транспортерної стрічки – коробами; технологічного обладнання в закритих спорудах – галереях та робочій вежі. Закрита технологія вивантаження зерна – пости розвантаження автомобільного та залізничного транспорту – оснащені секційними воротами, чим забезпечується локалізація залпового викиду пилу.

2. Уловлення пилу зернового, що виділяється при технологічних процесах, пов'язаних з пересипанням зерна: розвантаження автомобільного та залізничного транспорту, транспортування транспортерами та норіями, очищення та відвантаження на автомобільний, залізничний та річковий транспорт. Забруднене пилом повітря відводиться від вузлів перевантажень по системах повітропроводів та очищується на пилоочисному устаткуванні перед викидом в атмосферу. Зазначені системи, які називаються «аспіраційними», автоматично зблоковані з технологічним обладнанням та включаються перед початком технологічного процесу. Обслуговують технологічні процеси з пересипання зерна 199 аспіраційних мереж, оснащених пилоочисним устаткуванням. Контроль за ефективністю роботи пилоочисного устаткування та параметрів джерел викидів забруднюючих речовин здійснюють підрозділи компанії: відділ охорони наволишнього середовища сумісно з хіміко-технологічною лабораторією.

3. Очищення запиленого повітря в пилоочисному устаткуванні вищого світового рівня:
- фільтри фірм «Simatek» та «Cimbria Unigrain», виробництва Данії;
- фільтри фірми «Schmidt-Seeger», виробництва Німеччини.

Дане устаткування настільки високоефективне, що дозволяє знизити концентрацію пилу з 6000 мг/куб. м на вході до 20 мг/куб. м на виході (норма 50 мг/куб. м в Україні). Експлуатаційні витрати на утримання аспіраційних мереж та пилоочисного обладнання протягом 2014 року склали 6 млн 75 тис. грн.

БЕЗПЕЧНА УТИЛІЗАЦІЯ

Компанія «НІБУЛОН» приєдналася до екологічної ініціативи щодо створення системи збору та утилізації відпрацьованих батарейок та акумуляторів. У рамках даної програми на багатьох підприємствах, у навчальних закладах та державних організаціях по всій Україні відкриваються пункти прийому відпрацьованих елементів живлення – задля їх подальшого безпечного транспортування та утилізації. Програма передбачає також підвищення екологічної освіченості громадян та ознайомлення їх з екологічними нормами Європейського союзу.

«НІБУЛОН» приєднався до екологічної ініціативи, розмістивши на своїх підприємствах у м. Миколаєві спеціальні безпечні контейнери, завдяки чому тільки протягом 2014 року співробітниками компанії зібрано 30 кг відпрацьованих батарейок, що були передані на утилізацію ДП «Аргентум» (м. Львів). У своєму бізнесі компанія постійно спирається на сучасні європейські «зелені» стандарти і технології, виділяє значні фінансові ресурси на охорону навколишнього природного середовища, впроваджує технології ощадного енергоспоживання, а також використання екологічних — природо-, енерго- і матеріало мінімізації, переробки і знищення відходів тощо. Екологічну культуру компанії створюють та підтримують зокрема і самі співробітники. Відтак участь у програмі стала логічним продовженням екологічних ініціатив і прикладом відповідального бізнесу.

4. Зменшення висоти падіння зернової продукції (аспіраційних відходів) за рахунок оснащення постів відвантаження телескопічними пристроями «Cimbria Moduflex», виробництва Данії, що дозволяє уникнути пилоутворення при відвантаженні на автомобільний та залізничний транспорт. На елеваторних комплексах компанії встановлено 80 одиниць такого обладнання.

5. Одним з найбільш вагомих критеріїв вибору обладнання для відвантаження зернових вантажів на річковий та морський транспорт є мінімізація впливу процесів відвантаження на навколишнє середовище.
За цими критеріями обрано два типи пристроїв:
- суднонавантажувальна машина «Telestak», виробництва Великої Британії, оснащена телескопічним рукавом з пилозахисною відбортовкою (юбкою) на вихідному отворі. Конструкція дозволяє зерну вільно «витікати» на дно трюму або на раніше навантажений штабель, що забезпечує мінімальну висоту падіння зерна, а, відповідно, – відсутність викиду пилу із трюму. Встановлено на всіх річкових терміналах компанії;
- пристрої видачі зерна фірми «NEUERO Industrietechnik Melle» SL 700, виробництва Німеччини, з системою пилогасіння у складі:
а) системи аспірації, в якій відсмоктується від вантажу надлишок запиленого повітря, утвореного при пересипанні вантажу в пристрій видачі зерна, та перед викидом у атмосферне повітря очищується в рукавному фільтрі «NEUERO» AJN-202;
б) насадки пилогасіння на випускному отворі труби, де знижується швидкість зернового потоку перед випуском у трюм судна, відповідно, зменшується кількість пилу, що виноситься з труби разом з потоком повітря.

6. На підприємстві впроваджено європейський підхід щодо роздільного збирання виробничих відходів з метою подальшої передачі їх ліцензованим організаціям для утилізації або повторного використання. Місця збирання відходів відповідають санітарним та екологічним стандартам.

7. За наявними виробничими процесами у 2014 році утворено 25 видів відходів обсягом 47292 тонни. Тимчасове зберігання відходів здійснюється у місцях, що відповідають класу їх небезпеки. Протягом 2014 року передано на утилізацію 180 тонн відходів; реалізовано як вторинну сировину 1215 тонн відходів на суму 1 млн 920 тис. грн (в тому числі 750 тонн металобруху); використано для власних потреб 42846 тонн відходів (в тому числі в якості органічного добрива 42834 тонн гною від тварин); розміщено на звалищах 3020 тонн.



22-25 квітня 2013 року компанія «НІБУЛОН» взяла участь у Міжнародному екологічному форумі «Довкілля 2013»

Зелені легені України

Будівництво доріг, будівель, підприємств має супроводжуватися відповідним зростанням зелених насаджень – щоб не погіршувати стан довкілля.

Однією із форм реалізації екологічного стандарту компанії є компенсаційні заходи (зокрема, насадження) у місцях будівництва елеваторів та терміналів. У період з 2009 по 2014 роки компанія ініціювала висадку понад 23 тис. одиниць зелених насаджень на загальну суму майже 705, 2 тис. грн, з них замість знесених у процесі будівництва в якості компенсації висаджено понад 22 тис. дерев на суму більше 678 тис. грн на території Полтавської, Запорізької, Херсонської та Миколаївської областей.

Наприклад, при будівництві перевантажувального термінала у смт Козацьке (Херсонська область) висаджено компенсаційних насаджень на суму понад 16 тис. грн - 840 молодих саджанців: акації, дуба, берези, черемшини, катальпи, ялівця, туї, сосни, шовковиці, каштана та ін. Молоді дерева, що в майбутньому слугуватимуть зеленими «легенями», висаджені у меморіальному парку, на території дитячого садка та школи, а також стали основою майбутнього парку відпочинку, що закладений поблизу будівлі селищної ради. До своєрідного «суботника», окрім колективу філії, долучились працівники Козацької селищної ради, місцеві жителі та школярі.

У квітні 2012 року компанія провела компенсаційний захід з висадки 12 188 одиниць посадкового матеріалу на суму 100 тис. грн у селі Шостакове (Миколаївська область) та в подальшому протягом трьох років здійснювала догляд молодого парку. У перший рік з моменту висадки приживлюваність посадкового матеріалу склала 3 276 шт., тому у жовтні 2013 року компанія здійснила відновлення їх кількості висадкою 8 912 шт. дворічних саджанців горіха чорного на загальну суму понад 112 тис. грн.

Протягом 2012-2014 років за догляд саджанців компанія сплатила ДП «Миколаївське лісове господарство» майже 551 тис. грн.



НАША КОМАНДА







Компанія «НІБУЛОН» - відповідальний роботодавець. Чисельність працівників компанії складає близько 4500 чоловік.

У 2013-2014 роках «НІБУЛОН» продовжив освоювати нові для себе напрями діяльності, чому сприяло створення нових служб та відділів, а й відтак постійне збільшення чисельності «нібулонівців». Реалізація інвестиційної програми дала змогу створити (станом на кінець 2014 року) близько 900 робочих місць у регіонах України.

30% *- рівень зростання кількості працівників компанії у м. Миколаєві за останні два роки*

Облікова чисельність працівників компанії у 2014 році, чол.

Регіон	Кількість структурних підрозділів	Всього працівників
Вінницька обл.	2	244
Житомирська обл.	4	458
Запорізька обл.	1	82
Київська обл.	2	180
Луганська обл.	6	250
Миколаївська обл.	7	1803
Полтавська обл.	8	637
Сумська обл.	1	25
Харківська обл.	1	27
Херсонська обл.	1	94
Хмельницька обл.	3	328
Черкаська обл.	4	327

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ

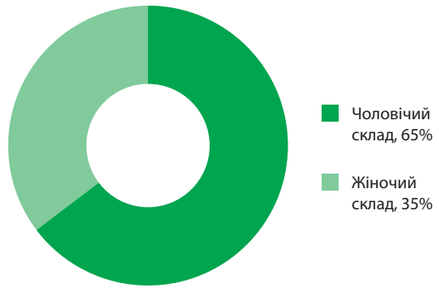


Ключовий концепт діяльності компанії на подальші роки, озвучений генеральним директором Олексієм Вадатурським, передбачає подальше створення нових робочих місць у Миколаєві та в регіонах України пропорційно розширенню напрямів діяльності, зростанню виробництва – і виключно за умови збереження високого рівня заробітної плати.

Структура працівників за освітою, чол.



Склад працівників за статтю, чол.



95% *новостворених робочих місць*

займають працівники з числа місцевого населення, що передбачено угодами про соціальне партнерство між підприємством та місцевою владою – громадою того населеного пункту, в якому будується та відкривається філія компанії

Всім відомо, що компанія «НІБУЛОН» – один з небагатьох роботодавців, готовий брати на роботу випускників вищих навчальних закладів без попереднього досвіду роботи. Заступник генерального директора з персоналу Лариса Бурик стверджує, що саме молодь є надією та гордістю компанії, та зауважує, що для успішного кар'єрного росту молодих фахівців необхідно постійно слідкувати за їх професійними досягненнями та допомагати у разі тимчасових невдач.

Система управління персоналом підприємства направлена на формування кадрового резерву для забезпечення потреби у керівниках вищої та середньої ланки. Досягається це шляхом реалізації постійно діючої програми підбору та підготовки молодих спеціалістів, які після закінчення ВНЗ проходять багаторівневе навчання і вже в якості керівників направляються у нові філії. Резерв формується цілеспрямовано як на існуючий перелік посад, так і на перспективу для забезпечення гнучкості, надійності управління. Адже в умовах ринку підвищуються вимоги до працівників: на перше місце виходять ініціативність, креативність, здатність знаходити нові рішення у складних, нестійких умовах господарювання.

Структура розподілу керівних посад, %

Посада	Місцеве населення	Направлені на роботу в регіон
Центральний офіс		
Керівники	95	5
Спеціалісти	90	10
Робітники	70	30
Філії		
Керівники	20	80
Спеціалісти	50	50
Робітники	95	5

10 грудня 2013 року в рамках Форуму работодавців компанія «НІБУЛОН» була визнана одним з кращих роботодавців Миколаївської області. Колективи філій Миколаївського регіону («Баштанська», «Снігурівська», «ДП «Лідієвське», ТОВ АК «Врадіївський») були відзначені за вагомий внесок у соціально-економічний розвиток регіону, плідну співпрацю у реалізації державної політики зайнятості.

ВИПЛАТИ ТА ПІЛЬГИ



Відповідно до Колективного договору між власниками підприємства та трудовим колективом, для всіх працівників (незалежно від строку трудового договору, тимчасова або неповна зайнятість не обмежує працівників у трудових правах) передбачені та надаються наступні виплати і пільги:

1. Окрім щорічної основної відпустки тривалістю 24 календарних дні, працівникам також надається 4 календарних дні – щорічної додаткової відпустки для всіх категорій працівників за інтенсивність праці та 7 календарних днів – додаткової щорічної відпустки в залежності від особливого характеру праці працівників:

- працівникам з ненормованим робочим днем;
- працівникам, які працюють за змінним режимом роботи;
- працівникам, які працюють за гнучким графіком роботи;
- працівникам, до яких застосовується вахтовий метод організації праці.

2. З урахуванням досягнутих результатів у роботі працівників та фінансового стану підприємства встановлюються додаткові гарантії, компенсації та пільги:

- одноразова матеріальна допомога: при взятті шлюбу, при народженні дитини, на поховання працівників або близьких родичів працівників, на лікування працівників;
- безвідсоткові зворотні позики (можуть надаватись за зверненнями працівників на умовах забезпечення гарантій їх повернення).

3. З метою соціального захисту робітників підприємства та стримування росту цін на продукцію власного виробництва, на харчування у кафе перевантажувального термінала та в їдальнях на філіях підприємства не застосовуються торговельні націнки, а також здешевлено деякі види продукції.

4. Під час службових відряджень та при переїзді на роботу в іншу місцевість виплачуються компенсації та пільги в розмірах, передбачених чинним законодавством.

На підприємстві діє загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, передбачене нормами чинного законодавства.

Також створені сприятливі умови для продовження роботи після досягнення пенсійного віку, тому більшість працівників продовжують працювати. Наявність пенсії не є перешкодою для прийняття на роботу. Взагалі, станом на 01.01.2015 р., 9,5 % від загальної чисельності працівників є пенсіонерами.

Підприємство всіляко підтримує громадян-інвалідів: працівники із загальними захворюваннями працюють на звичайних робочих місцях, а для працівників, що мають обмеження чи протипоказання, створюються спеціальні умови праці – від розробки окремої посадової або робочої інструкції до обладнання індивідуальних робочих місць та встановлення індивідуального режиму роботи. Також, за бажанням працівника, з ним може укладатися договір про надомну працю, але більшість громадян-інвалідів все ж бажає працювати у колективі – серед людей вони почуваються більш потрібними і легше переносять власні недуги.

Після припинення роботи пенсіонери не втрачають зв'язок з компанією: їх запрошують на урочисті та визначні події, адміністрація вітає їх зі святами та заохочує матеріально.





01 березня 2013 року Миколаївський обласний центр зайнятості та Чорноморський державний університет ім. П. Могили відзначили кращих роботодавців області. Почесну Подяку «Кращому роботодавцю» отримала компанія «НІБУЛОН».



На підприємстві діє програма з підбору та підготовки молодих спеціалістів, спрямована на формування кадрового резерву та виховання керівних кадрів з числа молодих спеціалістів, що прийшли на роботу одразу після закінчення навчання у ВНЗ та набули потрібного досвіду, розширили знання під керівництвом досвідчених співробітників, здатних навчити їх особливостям професії, передати навички. Після роботи під керівництвом досвідчених працівників молодим спеціалістам пропонується переїзд на роботу (відповідно, і на проживання) в іншу місцевість для роботи на керівній посаді. При переїзді на нове місце роботи працівникам виплачуються підйомні кошти та встановлюється компенсація вартості орендованого житла, частково компенсуються витрати на харчування. Після 5 років праці на керівних посадах, за бажанням молодого спеціаліста лишитися жити в обраному регіоні, за рахунок підприємства викуповується житло.

10 жовтня 2013 року відділом кадрів компанії для працівників філій компанії, відповідальних за кадровий облік, було організоване навчання з питань кадрового діловодства та дотримання трудового законодавства. «Мета такого навчання: не «сухе» цитування законів, а, передусім, – живе спілкування, обмін думками та досвідом, спільне обговорення проблемних питань, що постійно виникають у роботі кадровиків»,– підкреслює заступник генерального директора з персоналу Лариса Бурик.

Політика виховання кадрів «під підприємство» дозволяє виділити з молодих спеціалістів тих, хто дійсно здатен до продуктивної роботи у складних умовах і формувати такий виробничий колектив, який буде сприяти досягненню організаційних цілей, розвивати і підтримувати таку корпоративну культуру, яка буде цьому сприяти, а також збалансувати поточні і майбутні потреби компанії.

Також для всього персоналу підприємства практикується періодична зміна напрямку, профілю роботи, що дозволяє працівникам повністю реалізувати свої здібності, розкрити потенціал, не допускає «професіонального вигоряння» на роботі та дає можливість стрімкого кар'єрного зростання.



25-27 червня 2014 року на перевантажувальному терміналі компанії «НІБУЛОН» відбулись практичні заняття з питань інспекції зернових вантажів та аналізу якісних показників зернової продукції із участі працівників виробничо-технологічної лабораторії термінала та фахівців з якості Міністерства сільського господарства Йорданії. Фахівці обох країн мали змогу на практиці детально ознайомитись зі стандартами та дослідити технології визначення якості зернової продукції, обмінятися досвідом та обговорити існуючі проблемні питання.

На підприємстві застосовуються різні форми професійного навчання.

Індивідуальне навчання на робочому місці - характеризується залученням робітника у виробничий процес, моделюванням різноманітних та різнопланових виробничих ситуацій спеціально для даної посади/професії безпосередньо на робочому місці. Видами такого навчання є: інструктажі, учнівство, наставництво. Дана форма навчання має місце у всіх без винятку структурних підрозділах, адже її головні позитивні моменти:

• невідривність від виконання посадових обов'язків та виробництва;
• практичне занурення у роботу;
• наочність;
• систематичність та послідовність навчання.



«Характерною ознакою нинішнього ринку праці є послаблення спеціалізації: все більшого значення набуває оволодіння суміжними професіями, знаннями, здібностями, зокрема вміння розумітися на законах і правилах юриспруденції, володіння іноземними мовами, стандартизованим програмним забезпеченням. Тож на своєму професіональному шляху кожен спеціаліст повинен постійно підвищувати кваліфікаційний рівень і розширювати коло своїх інтересів».

Начальник відділу економічного аналізу та планування
Євген Дідик

Колективне навчання – організовується та проводиться кваліфікованими спеціалістами центрального апарату управління для працівників філій. Застосовується для поглибленого вивчення особливостей роботи в окремих виробничих ситуаціях за видами робітничих професій або профілем роботи, на конкретному обладнанні тощо. Має форму практикуму, інтегрованого в теоретичний курс лекцій, семінарів.

Одним з ключових принципів роботи компанії є постійне підвищення професійності спеціалістів, що досягається шляхом регулярного навчання. Програми навчання розробляються спеціально для фахівців компанії «НІБУЛОН»; вони включають як лекційні заняття, так і практичну роботу. Навчання колективу – це взаємовигідний процес: зі збільшенням фаховості працівників працює ефективніше і компанія.



Навчання поза робочим місцем – застосовується тоді, коли для професійного росту персоналу потрібні знання та навички сторонніх лекторів та експертів, а тому для отримання нових знань, підвищення кваліфікації працівники направляються:

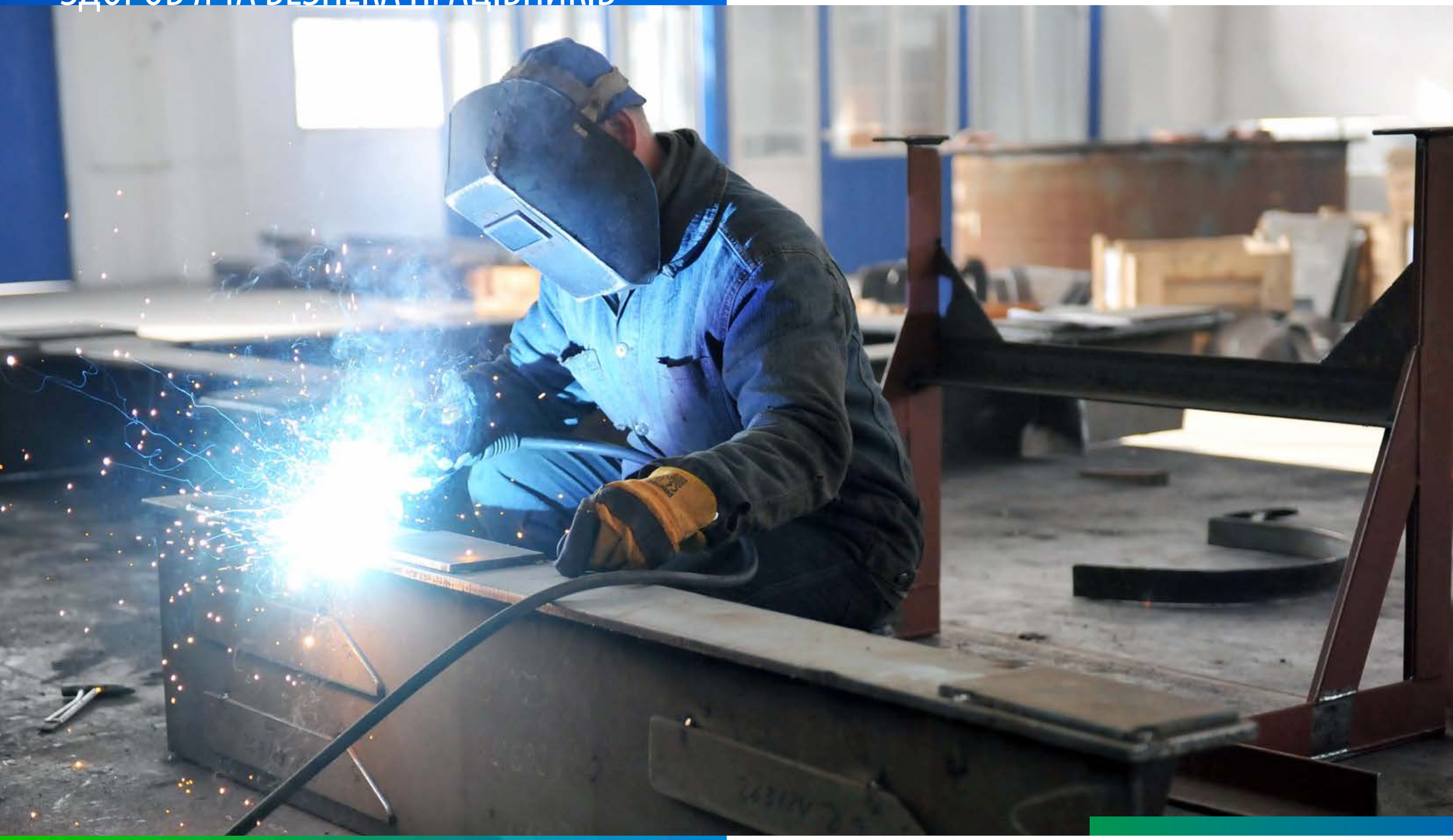
• на лекції, семінари, необхідність участі в яких визначається керівником даного структурного підрозділу і покликана ознайомитися з новаціями у роботі, спричиненими, наприклад, змінами у законодавстві;
• у навчальні заклади, що мають ліцензію на викладацьку діяльність та право видавати відповідні документи державного зразка;
• у приватні навчальні центри, що сертифіковані міжнародними організаціями на перевірку знань з системи якості та перекваліфікацію; наприклад, працівники виробничо-технологічних лабораторій щорічно направляються для підтвердження права підприємства продавати продукцію на світових ринках.

Фахівці компанії «НІБУЛОН» в рамках навчальних програм, тренінгів, семінарів регулярно відвідують провідні іноземні підприємства Франції («EURALIS Semences», «Teknoma», «R.A.G.T.»), Німеччини («Bayer», «BASF»), Бельгії («Syngenta»), США («NUSEED») тощо.

Так, з 10 по 15 червня 2013 року регіональний директор з виробництва Олександр Гайдай у складі делегації аграріїв з України взяв участь у спеціалізованому турі по Великій Британії.



ЗДОРОВ’Я ТА БЕЗПЕКА ПРАЦІВНИКІВ



ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА

Компанія «НІБУЛОН» у своїй діяльності сповідує принцип пріоритетності життя і здоров'я працівників по відношенню до результатів виробничої діяльності, що є запорукою відповідального та безпечного бізнесу.

Дану політику компанії відповідно до чинного законодавства України реалізовує служба охорони праці. Окремий структурний підрозділ компанії, створений у 2009 році, покликаний забезпечувати організацію виконання правових, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, соціально-економічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на запобігання нещасним випадкам, професійним захворюванням і аваріям у процесі праці.

Політика «НІБУЛОНу» в галузі охорони праці базується на принципах пріоритетності життя і здоров'я працівників по відношенню до результатів виробничої діяльності підприємства та комплексного розв'язання проблемних завдань з охорони праці.



Так, кожного року на підприємстві розробляються, складаються та впроваджуються «Комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам на підприємстві».



«У всьому світі знають, наскільки людина буває незахищеною перед всілякими факторами, пов`язаними з її професійною діяльністю. Нещасні випадки та захворювання на виробництві пов'язані в першу чергу із людським фактором – у світі, на жаль, часті явища. Але не в «НІБУЛОНі», адже в компанії існує культура праці. Людське життя та здоров'я – це головна цінність».

Начальник служби охорони праці Сергій Савінець

Щорічно організовується навчання з питань охорони праці посадових осіб та працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки. За 2014 рік в цілому на підприємстві пройшло навчання з питань охорони праці понад 1500 працівників, які залучаються до виконання робіт підвищеної небезпеки (у т.ч. електрозварювальні і газополум'яні роботи, газонебезпечні роботи, обслуговування агрегатів, що працюють на газу, обробка деревини вогнезахисними сумішами і речовинами, роботи на висоті та ін.).

Керівники структурних підрозділів, спеціалісти з охорони праці, а також інші посадові особи підприємства періодично (1 раз на 3 роки) проходять навчання та перевірку знань з питань охорони праці у навчально-методичних центрах Держгірпромнагляду України та на підприємстві.

Систематично організовується та проводиться робота щодо проведення часткового (повного) технічного посвідчення вантажопідіймальних машин та механізмів, ліфтів, пожежного підйомника, суднонавантажувальних труб, посудин, що працюють під тиском, ТО технологічного транспорту тощо.

Щоденно, протягом робочого дня, надається допомога спеціалістам філій по підготовці документів з питань охорони праці, надаються відповідні консультації.





У 2013-2014 роках пожежні команди філій компанії «НІБУЛОН» взяли участь у змаганнях невоєнізованих пожежних формувань Київської області. У 2013 році команди філій «Денихівська» та «Переяславська» посіли призові місця. А вже у 2014 році – здобули перемогу! Крім участі у змаганнях, з метою відпрацювання спільних дій пожежної охорони об'єкта та підрозділів Державної служби з надзвичайних ситуацій, на перевантажувальному терміналі компанії «НІБУЛОН» у м. Миколаєві було проведено тактико-спеціальні навчання по ліквідації умовної пожежі. А у липні 2014 року за участі компанії «НІБУЛОН» у Решетилівському районі Полтавської області відбувся обласний семінар, присвячений дотриманню правил протипожежної безпеки під час проведення жнив, організований управлінням Державної служби України з надзвичайних ситуацій у Полтавській області.

У цілому по підприємству за 2014 рік отримано 37 висновків експертизи, у т.ч. за результатами експертного обстеження з метою отримання дозволу, та за результатами проведення ЧТО або ПТО обладнання. Всього отримано 21 дозвіл на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки, а саме: по філіях «Артемівська», «Градизьк», «Мар'янівська», «Нововодеська», «Кременчуцька», «Чигирин» (роботи, обладнання); «ДП "Лідієвське"», філія «Мрія», філія «Троїцька» (автокрани, вантажопідіймальні механізми); «Південний Буг» (пестициди); суднобудівно-судноремонтний завод «НІБУЛОН» (експлуатація вантажопідіймальних механізмів, посудин, що працюють під тиском, а також налагодження, ремонт, технічне обслуговування вантажопідіймальних механізмів); ВТЛ, ХТЛ компанії «НІБУЛОН» (застосування шкідливих небезпечних речовин (хім. речовини)); компанія «НІБУЛОН» (виконання верхолазних робіт).

Організована та проведена робота щодо експертизи устаткування, яке придбано за кордоном, на відповідність їх нормативно-правовим актам з охорони праці, що діють на території України (навантажувачі фронтальні «VOLVO»).

ЗДОРОВ'Я ПРАЦІВНИКІВ



Щорічно організовуються та проводяться медичні огляди працівників, які працюють у шкідливих чи небезпечних умовах праці, осіб до 21 року, та водіїв автотранспортних засобів. У цілому по підприємству у 2014 році пройшли медичний огляд понад 1,7 тис. працівників. Так, у 2014 році тільки по центральному апарату управління та перевантажувальному терміналу для перевалки зернових та олійних культур (м. Миколаїв), судноплавній компанії та суднобудівно-судноремонтному заводу «НІБУЛОН» організовано та проведено медичний огляд працівників, які працюють у шкідливих чи небезпечних умовах праці, осіб до 21 року (371 особа).

З метою своєчасного надання медичної допомоги при настанні нещасних випадків, на перевантажувальному терміналі створений «Пункт охорони здоров'я», який працює цілодобово, систематично проводиться моніторинг терміну дії та наявності на робочих місцях медпрепаратів та аптечок першої медичної допомоги.

У 2014 р. приведено у відповідність до нормативно-правових актів з охорони праці санітарно-побутові приміщення побутового корпусу суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН» (перший та другий поверхи побутового корпусу), чим поліпшено санітарно-побутові умови понад 150 працівникам заводу.



Важливим, за соціальною значимістю, є підхід керівництва компанії до організації забезпечення повноцінного та якісного харчування працівників. Кожен підрозділ забезпечений екологічно чистою продукцією, що вирощена в підсобних господарствах із застосуванням передових технологій та без хімічних добавок. Компанія має власний м'ясопереробний цех з виробництва ковбасних виробів. Вся продукція виробляється під власною торговою маркою «Бистрицькі ковбаси».

ПОПЕРЕДЖУВАЛЬНІ ЗАХОДИ



Для комплексної оцінки факторів виробничого середовища і характеру праці на відповідність їх характеристик стандартам безпеки праці на підприємстві систематично проводиться робота з атестації робочих місць за умовами праці.

У суворій відповідності до вимог нормативних документів проводяться вступні інструктажі з питань охорони праці з працівниками, які приймаються на роботу, а також з працівниками підрядних організацій, що виконують роботи на замовлення компанії «НІБУЛОН». Тільки по перевантажувальному терміналу з перевалки зернових та олійних культур (м. Миколаїв) та центральному апарату управління у 2014 році було проведено понад 700 вступних інструктажів.

Структурні підрозділи підприємства забезпечуються усіма необхідними нормативно-правовими актами з охорони праці, журналами, інструкціями, плакатами, стендами.

«Тут, в компанії «НІБУЛОН», ми працюємо в комфорті, як, наприклад, водії європейських компаній-автоперевізників. Переваги сучасного автопарку компанії відчуває на собі кожен водій: велика кабіна, кондиціонер, холодильник. Навколо літня спека, а ти їдеш в просторій кабіні, де прохолодно та затишно».

Водій Віктор Самарський





«На філії «Кременчуцька» я отримав можливість працювати на новому обладнанні, яке є далеко не на кожному українському підприємстві. Я дуже поважаю «НІБУЛОН» за небайдуже ставлення до працівників і до збереження навколишнього середовища. Компанія виділяє значні кошти задля обмеження впливу виробничих процесів на довкілля на власних елеваторах і перевантажувальних терміналах, встановлюючи провідне сучасне обладнання іноземного виробництва».

Головний механік філії «Кременчуцька»
Іван Андрущенко

З метою попередження аварійних ситуацій і аварій в газовому господарстві, для виконання комплексу заходів, включаючи систему технічного обслуговування і ремонту, які забезпечують користування системою газопостачання в справному стані та з дотриманням вимог, визначених «Правилами безпеки систем газопостачання України», на підприємстві (на кожному елеваторному комплексі, перевантажувальному терміналі та суднобудівно-судноремонтному заводі «НІБУЛОН») функціонують 16 газових служб загальною чисельністю 62 працівники, які, у свою чергу, пройшли навчання та перевірку знань з питань безпечного виконання газонебезпечних робіт.

З метою забезпечення безпеки і захисту здоров`я працівників на робочому місці, а також попередження працівників про наявність (можливу наявність) на робочому місці ризику чи небезпеки, попередження дорожньо-транспортних пригод, а також для належної організації дорожнього руху на території суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН» встановлені знаки дорожнього руху та відповідні знаки щодо безпеки і захисту здоров`я працівників, на яких за допомогою графічних символів встановлюється заборона щодо вчинення небезпечних дій, або дається вказівка щодо здійснення заходів безпеки і захисту здоров`я.

Керівники відповідних служб та інженерно-технічні працівники підприємства здійснюють розробку і виконання системи заходів з поліпшення умов праці та побуту, забезпечують ритмічність виробництва, дотримання законодавства про працю і виконання рішень керівництва з цих питань.



З метою безпечної експлуатації електроустановок на підприємстві створена та функціонує власна електротехнічна лабораторія. Електротехнічна лабораторія регулярно проводить випробування і виміри опору ізоляції розподільних пристроїв внутрішнього і зовнішнього розташування, кабельних ліній, контактних з`єднань збірних шин, контурів заземлення, електродвигунів та ручного електричного інструменту, а також проводить випробування високовольтного устаткування. Для оперативного виконання поставлених завдань на всіх структурних підрозділах підприємства працівники лабораторії забезпечені службовим транспортним засобом. Також лабораторією постійно виконуються роботи по контролю за станом блискавкозахисних пристроїв на всіх філіях підприємства, особливо в передгрозовий період.

ВИТРАТИ КОМПАНІЇ НА ОХОРОНУ ПРАЦІ У 2014 РОЦІ

Промислова безпека

4,61 млн грн
витрати на охорону праці підприємства

117 тис. грн
витрати на проведення часткового (повного) технічного посвідчення вантажопідіймальних машин та механізмів тощо

107 тис. грн
витрати на отримання висновків експертизи та дозволів на виконання робіт підвищеної небезпеки та експлуатацію обладнання підвищеної небезпеки

25 тис. грн
витрати на проведення навчання з питань охорони праці

2,3 тис. грн
витратити на експертизу устаткування

Охорона здоров'я

2,91 млн грн
відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці поліпшено санітарно-побутові умови побутового корпусу суднобудівно-судноремонтного заводу «НІБУЛОН»

178,5 тис. грн
витрати на проведення періодичних медичних оглядів

33,9 тис. грн
витрати на доукомплектування аптечок першої медичної допомоги необхідними медикаментами, у зв'язку із закінченням строку їх придатності

Попереджувальні заходи

10,9 тис. грн
витрати на проведення атестації робочих місць за умовами праці

3,4 тис. грн
витрати на встановлення відповідних знаків щодо безпеки і захисту здоров`я працівників та знаків дорожнього руху

БЛАГОДІЙНІСТЬ



ЗАКЛАДАМ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я

У 2013 році «НІБУЛОН» продовжив власну комплексну програму з переоснащення Миколаївської міської дитячої лікарні № 2, до якої наразі долучилися й інші миколаївські підприємства та меценати. 19 грудня, у День Святого Миколая, в приміщенні лікарні відбулася чергова урочиста передача сучасного медичного обладнання, призначеного для лікування та обстеження маленьких миколаївців. Загальна сума інвестицій компанії у здоров'я маленьких городян вже склала близько 700 тисяч гривень!

У 2014 році компанія «НІБУЛОН» подарувала міській дитячій лікарні № 2 мікроскоп монокулярний XS-5510 MICROmed, прилад призначений для проведення рутинних і загальноклінічних досліджень, а також для досліджень крові і сечі у діагностичному полі. Одержали дитячі медики від компанії і пересувний світильник операційний чотирирефлекторний L 734-II «Біомед». Він характеризується високим рівнем освітлення, низьким тепловим випромінюванням, якісною передачею кольорів, безтіньовим ефектом. Завдяки «НІБУЛОНу» професійний технічний арсенал медиків поповнився дитячим медичним відсмоктувачем «Біомед», модель 7Е-В. Цей прилад особливо цінний тим, що призначений для надання невідкладної допомоги пацієнтам у стані коми чи під час операції.







70%

дітей, які потрапляють до лікарні (близько 7000 чол.) щороку, мають можливість користуватись обладнанням, подарованим компанією «НІБУЛОН»



Перемогу у щорічній міській програмі «Городянин року-2012» в номінації «Благодійність» у 2013 році отримала заступник генерального директора з персоналу Лариса Бурик.

ЕФЕКТ ВІД ВЖЕ НАДАНОЇ БЛАГОДІЙНОЇ ДОПОМОГИ МИКОЛАЇВСЬКІЙ МІСЬКІЙ ДИТЯЧІЙ ЛІКАРНІ № 2

більше 3000 дітей за рік



скористались ультразвуковим інгалятором

50 дітей за рік



допоміг врятувати реанімаційно-хірургічний монітор

близько 180 дітей щомісяця



проходять лікування на апаратах для фізіотерапії, магнітотерапії та магнітофорезу

близько 60 дітей щодня



проходять лікування у хірургічному кабінеті, де використовуються подаровані компанією операційні лампи та стіл

10 дітей щодня



користуються під час лікування одним з трьох нових електрокардіографів

15-20 аналізів щодня



забезпечують гематологічний аналізатор та аналізатор сечі (кожний)

ПОКРАЩЕННЯ РІВНЯ ОСВІТИ

Забезпечення належних умов для здобуття освіти – один з важливих напрямів реалізації проекту «НІБУЛОНівський» стандарт». Програма спрямована на покращення освітнього та культурного рівня молодих українців. В Україні нею охоплено десятки шкіл у 12 регіонах. Ця допомога є системною і постійною, відтак приносить гідний результат – збільшення рівня дитячої освіченості.





У 2013-2014 роках миколаївські підшефні школи компанії (№ 24, 51, 57) отримали в подарунок сучасне високоякісне мультимедійне обладнання на суму близько 140 тис. грн: ноутбуки, проектори, мультимедійні дошки, мультифункціональні швидкісні пристрої, що дозволять якісно готуватися до уроків як учням, так і вчителям.



У миколаївській школі № 57 у 2014 році була презентована особлива книга, видана за підтримки компанії «НІБУЛОН» – «Ластівка лазурного Намиву». Остання увібрала у себе досвід роботи педагогічного колективу школи (так званої «Школи життєтворчості») та 20-річної управлінської діяльності директора Тетяни Блакитної. За дану роботу школа була визнана лауреатом I ступеня та відзначена золотою медаллю на Шостому Міжнародному форумі-презентації «Інноватика в сучасній освіті» в номінації «Формування патріотичної особистості як першооснова виховної роботи навчальних закладів і громадських організацій».

Крім того, в рамках просвітницької акції «Подарунок рідній школі» в червні 2014 року компанією було придбано 20 комплектів унікальних історичних книг із серії «Бібліотека газети «День» для миколаївських бібліотек та підшефних шкіл підприємства в Миколаєві та різних регіонах України.

«Щороку компанія надає школі серйозну допомогу, а нинішнього вона особливо відчутна. Поміняли дах, у деяких класах зробили капітальний ремонт. Для першокласників у рамках акції «Дай руку першокласнику» компанія щороку закуповує шкільну форму, ранці, приладдя. Обов'язково проводиться ремонт класних кімнат, закуповуються дрова, дизельне паливо для опалення. Взяв на себе «НІБУЛОН» і харчування дітей, овочі у їхньому меню – цілорічно».

Директор Лідіївської ЗОШ Лілія Безіна



Лідіївська ЗОШ (Доманівський район, Миколаївська обл.)

По Україні в програмі «НІБУЛОНівський» стандарт задіяні десятки шкіл у різних регіонах. Навчальні заклади систематично отримують допомогу від компанії: ремонт, придбання комп'ютерної та побутової техніки, меблів, спортінвентарю, навчальних посібників, забезпечення харчування тощо. Прикладом такої системної роботи є придбання комп'ютерної техніки для ЗОШ № 22 (м. Миколаїв) у сумі близько 70 тис. грн, допомога на ремонт ДНЗ №128 (м. Миколаїв) у сумі 100 тис. грн, комп'ютерна техніка для Калузької ЗОШ у сумі близько 55 тис. грн та ремонт частини даху Новоукраїнської ЗОШ у сумі 40 тис. грн (Березнегуватський район, Миколаївська обл.), допомога на виготовлення та встановлення пластикових вікон у школі смт Козацьке (Херсонська обл.) на суму 36 тис. грн, обладнання пандусу для школи-інтернату № 3 (м. Миколаїв) в сумі більше 36 тис. грн та комп'ютерна техніка для Снігурівської ЗОШ № 2 (Миколаївська обл.) в сумі більше 27 тис. грн. Значна частина допомоги навчальним закладам надається в рамках угод про соціальне партнерство з міськими, селищними і сільськими радами (див. стор. 52).

Окрім допомоги підшефним школам, у 2013-2014 роках «НІБУЛОН» реалізував ще низку благодійних проектів. Восени 2014 року для вихованців загальноосвітніх навчальних закладів та гуртків, розташованих на території Миколаївської області, компанія провела районні патріотичні конкурси графіті «Єдина Україна». Цей відкритий творчий захід не лише об'єднав та активізував сільські громади, а й зробив міста та села області яскравішими і гарнішими, надавши можливість дітям проявити свою любов до України і всього українського.

У 2013 році компанія продовжила оснащення чотирьох сучасних високотехнологічних лабораторії Одеської національної академії харчових технологій, що були подаровані компанією навчальному закладу напередодні Нового року. Крім того, завдяки допомозі компанії «НІБУЛОН» у 2014 році було придбано матеріали для ремонту даху приміщення академії. Вартість наданої допомоги академії у 2013-2014 роках склала близько 450 тис. грн.



У 2014 році також було оснащено лабораторію Могилів-Подільського технолого-економічного коледжу Вінницького національного аграрного університету товарознавства зерна та продуктів його переробки. За словами студентів коледжу, значення такого подарунка важко переоцінити – тепер вони мають змогу на практиці знайомитися з новітнім обладнанням, а саме: аналізатором зерна «INFRATEC 1241», аналітичними вагами «Ohaus» серії Pioneer та приладом для визначення числа падіння ПЧП-3.



Загалом за 2013-2014 роки 148 (!) шкіл по всій Україні отримали в подарунок спортивний інвентар на загальну суму близько 155 тис. грн. Це і гімнастичні мати (які врятують дітей від травм під час занять фізкультурою), і скакалки (один з найпопулярніших у світі видів спортивного знаряддя), і ракетки для бадмінтону (поширеного у світі олімпійського виду спорту), і волейбольні сітки, і спортивні тренажери кільцевидної форми (обручі).



«НІБУЛОН» – ПАТРІОТ УКРАЇНИ

2014 рік вніс значні зміни в життя України і кожного громадянина. Генеральний директор компанії «НІБУЛОН» Олексій Вадатурський не залишився осторонь ситуації в країні. Починаючи з березня 2014 року, «НІБУЛОН» спрямовує значні фінансові ресурси на підтримку українських військовослужбовців, які перебувають в зоні АТО, у тому числі постраждалих від бойових дій та членів їх сімей, а також вимушених переселенців із територій проведення антитерористичної операції.

У непростий для країни час найбільша увага приділяється допомозі мобілізованим працівникам та їх сім'ям, яким доводиться не лише вирішувати побутові проблеми, але й щодня переживати за своїх синів, чоловіків, батьків, які виконують конституційний обов'язок та захищають цілісність і незалежність України. «НІБУЛОН» надав фінансову допомогу 113 працівникам компанії, які у 2014 році були мобілізовані до лав Збройних Сил України. Компанією «НІБУЛОН» надається допомога:

– безпосередньо військовослужбовцям, які направляються в зону АТО – купується та видається екіпірування, оснащення: бронежилети, форма, взуття, окуляри, спальні мішки, білизна та інші дуже потрібні на війні речі (зауважимо, що купуються речі лише вищого ґатунку, на чому особливо акцентує увагу керівництво компанії, адже від якості залежить здоров'я і життя воїнів-захисників);

– на лікування поранених;

– рідним та близьким мобілізованих працівників (матеріальна допомога або продукти тощо).

Слід зазначити, що допомагає компанія не лише своїм мобілізованим працівникам. Сьогодні «НІБУЛОН» – одне з небагатьох підприємств, яке надає допомогу військовим та іншим потребуючим верствам населення по всій території нашої держави.



СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДОЮ



У листопаді 2014 року, в рамках обласного конкурсу на звання «Краща сільська, селищна рада», філію «Козацька» компанії «НІБУЛОН» у Херсонській області відвідали члени обласної конкурсної комісії та селищний голова смт Козацьке



З метою реалізації державних та регіональних програм соціально-економічного розвитку, збереження і збагачення традицій історико-культурної спадщини, утримання інфраструктури територіальної громади, компанія «НІБУЛОН» бере активну участь у розвитку місцевих громад. З цією метою компанією ініціюється укладення угод про соціальне партнерство з сільськими, селищними і міськими радами, в адміністративних межах яких підприємство орендує землі сільгосппризначення чи функціонують підрозділи компанії.

У 2014 році було укладено угоди про соц. партнерство з 88 міськими, селищними та сільськими радами на загальну суму 1 949 819 грн. Кожна сільрада ще на початку року розробила спільний з компанією «НІБУЛОН» бюджет надання благодійної допомоги. Так, в рамках угод про соціальне партнерство, у 2013-2014 роках було надано таку допомогу: 118,160 тис. грн перераховано на завершення будівництва очисних споруд у Кам'янському районі (Черкаська обл.), 70 тис. грн – на будівництво підвідного газопроводу Стецівській с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.), 60 тис. грн – заміна вікон у приміщенні будинків культури Великоострожоцької с/р (Хмільницький район, Вінницька обл.), 50 тис. грн – ремонт даху ДНЗ Артемівської с/р (Чутівський район, Полтавська обл.).

Благодійна допомога у 2013-2014 роках надавалася компанією місцевим громадам і поза рамками угод про соціальне партнерство, наприклад, в тих регіонах, де функціонують підрозділи компанії: більше 491,4 тис. грн – ремонт доріг Артемівської с/р (Чутівський район, Полтавська обл.), більше 326,68 тис. грн – на ремонт електромережі вуличного освітлення та близько 140 тис. грн – ремонт дорожнього покриття для Козацької с/р (Бериславський район, Херсонська обл.), 140 тис. грн – допомога Кафедральному Собору Касперівської Ікони Божої Матері УПЦ (м. Миколаїв), 50 тис. грн – ремонт доріг для Тетіївської РДА (Київська обл.), 42 тис. грн на виготовлення та монтаж 3-х зупинок Одрадокам'янської с/р (Бериславський район, Херсонська обл.), 83,78 тис. грн – на ремонт дорожнього покриття для Кам'янсько-Дніпровської м/р та 60 тис. грн – на ремонтні роботи у пологовому відділенні Кам'янсько-Дніпровської ЦРЛ (Запорізька обл.).



«Наш термінал – окраса селища, об'єкт екскурсій як місцевих жителів, так і приїжджих... Вулиця, на якій дорога [яка веде до філії і яку збудував «НІБУЛОН»] розташована, носить назву «Нібулонівська». Молоді мами люблять гуляти нею з візочками, бо дорога рівна, без жодної ями, вибоїни. Молодь залюбки ганяє нею на мотоциклах та велосипедах. Багато людей гуляють тут ввечері, коли горять усі ліхтарі й дорога освітлюється, немов удень».

Директор філії «Градизьк» Олександр Мішин

НАПРЯМКИ ДОПОМОГИ МІСЦЕВИМ ГРОМАДАМ У 2013-2014 РОКАХ

ДОРОГИ

допомога у розчищенні від снігу доріг на території с/р, в адміністративних межах яких підприємство орендує землі сільгосппризначення; допомога на ремонт дорожнього покриття у Руднє-Городищенській с/р (Чуднівський район, Житомирська обл.), Артемівській с/р (Чутівський район) та смт Ромодан (Миргородський район, Полтавська обл.), Ластовецькій с/р (Кам'янець-Подільський район, Хмельницька обл.), Стецівській та Іванівській с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.), м. Сватове (Луганська обл.), Новосинявській с/р (Старосинявський район, Хмельницька обл.), Широкогребельській с/р (Хмільницький район, Вінницька обл.), Кам'янсько-Дніпровській м/р (Запорізька обл.), Тетіївській РДА (Київська обл.)

ВУЛИЧНЕ ОСВІТЛЕННЯ

ремонт електромережі вуличного освітлення для Козацької с/р (Бериславський район, Херсонська обл.), а також встановлення, ремонт та забезпечення вуличного освітлення для Красносільської с/р (Чуднівський район, Житомирська обл.), Мутинської та Камінської с/р (Кролевецький район, Сумська обл.), Сокільської та Ходорвецької с/р (Кам'янець-Подільський район, Хмельницька обл.), Краснопільської с/р (Врадіївський район, Миколаївська обл.), Романівської та Великокозарської с/р (Романівський район, Житомирська обл.), Первомайської с/р (Сватівський район, Луганська обл.), Топилівської, Мельниківської та Галаганівської с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.)

ГАЗОПОСТАЧАННЯ

будівництво підвідного газопроводу для П'ятківської с/р (Чуднівський район, Житомирська обл.) та Стецівської с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.)

СІЛЬСЬКІ РАДИ

придбання оргтехніки для Мутинської с/р (Кролевецький район, Сумська обл.) та Адамівської с/р (Врадіївський район, Миколаївська обл.), придбання віконних рам та листів профнастилу для Ягідненської с/р (Куп'янський район, Харківська обл.) та Стрільцівської с/р (Міловський район, Луганська обл.), завершення будівництва очисних споруд (Кам'янський район, Черкаська обл.), чотири нетелі для Галаганівської, Іванівської, Вершацької с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.), благоустрій населених пунктів Підпилип'янської с/р (Кам'янець-Подільський район, Хмельницька обл.), виготовлення та монтаж 3-х зупинок для Одрадокам'янської с/р (Бериславський район, Херсонська обл.)

ВОДОПОСТАЧАННЯ

улаштування пункту доочищення питної води для Снігурівської м/р (Миколаївська обл.), кошти на будівництво свердловини для Галаганівської с/р та ремонту водогону для Медведівської с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.), ремонт шахтних колодязів для Кислівської с/р (Куп'янський район, Харківська обл.), придбання водяного насосу для артезіанської свердловини Топилівській с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.) та Мутинській с/р (Кролевецький район, Сумська обл.), поточний ремонт каналізаційно-насосної станції смт Романів (Миргородський район, Полтавська обл.), придбання гідроакумулятора для Вільнопільської с/р (Ружинський район, Житомирська обл.), придбання глибинних насосів для Євсузької с/р (Біловодський район, Луганська обл.), кошти на проведення бактеріального аналізу води для Доброжанівської с/р (Врадіївський район, Миколаївська обл.), відновлення водопостачання в одному з мікрорайонів м. Нова Одеса (Миколаївська обл.)

МЕДИЧНІ ЗАКЛАДИ

укріплення матеріально-технічної бази Свистунівської сільської амбулаторії та місцевого НВК (Сватівський район, Луганська обл.), кошти на ремонтні роботи у пологовому відділенні Кам'янсько-Дніпровської ЦРЛ (Запорізька обл.), аналізатор сечі для Новоодеської ЦРЛ (Миколаївська обл.), кошти на створення ФАПу у Тютюнниківській с/р (Чуднівський район, Житомирська обл.), теплі ковдри для Казанківської ЦРЛ (Миколаївська обл.), вікна для амбулаторії Топилівської с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.)

СІЛЬСЬКІ КЛУБИ ТА БУДИНИ КУЛЬТУРИ

ремонтні роботи, заміна вікон у приміщенні будинків культури: Шульгинська с/р (Старобільський район, Луганська обл.), Великоострожоцька та Березнянська с/р (Хмільницький район, Вінницька обл.), Мусіївська с/р (Міловський район, Луганська обл.), Мельниківська та Іванівська с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.), Лузанівська та Лубенська с/р (Кам'янський район, Черкаська обл.), Камінська с/р (Кролевецький район, Сумська обл.); та сільських клубів: Приворотська та Гринчуцька с/р (Кам'янець-Подільський район, Хмельницька обл.), Стрільцівська с/р (Міловський район, Луганська обл.), Вишнева с/р (Старобільський район, Луганська обл.); придбання музичної апаратури для будинків культури Павленківської, Козлівської та Кам'янської с/р (Новопсковський район, Луганська обл.), Великоцької с/р (Міловський район, Луганська обл.), Червонодолинської с/р (Снігурівський район, Миколаївська обл.), Мартинівського центру дозвілля молоді Прибужанівської с/р (Вознесенський район, Миколаївська обл.), придбання штор для будинку культури Можняківської с/р, (Новопсковський район, Луганська обл.); придбання тенісних столів для закладів Червонодолинської с/р (Снігурівський район, Миколаївська обл.); опалення глядацької зали будинку культури Топилівської с/р (Чигиринський район, Черкаська обл.); виготовлення костюмів для будинку культури Тютюнниківської с/р (Чуднівський район, Житомирська обл.); кошти на виготовлення проектно-кошторисної документації для ремонту клубу Тимонівської с/р (Троїцький район, Луганська обл.)

ДОШКІЛЬНІ НАВЧАЛЬНІ ЗАКЛАДИ

ремонтні роботи та матеріали: Доброжанівська с/р (Врадіївський район, Миколаївська обл.), Березнянська та Вишеньківська с/р (Хмільницький район, Вінницька обл.), Сокільська та Ластовецька с/р (Кам'янець-Подільський район, Хмельницька обл.), Козубівська с/р (Доманівський район, Миколаївська обл.); заміна вікон: Кобзарцівська с/р та м. Снігурівка (Снігурівський район, Миколаївська обл.), Глобинська м/р (Полтавська обл.); придбання меблів, побутової та комп'ютерної техніки, інвентарю: Фрунзенська с/р (Доманівський район, Миколаївська обл.), Петропавлівська с/р (Куп'янський район, Харківська обл.), Новопсковська та Донцівська с/р (Новопсковський район, Луганська обл.), Вознесенська с/р (Золотоніський район, Черкаська обл.), Шустовецька с/р (Кам'янець-Подільський район, Хмельницька обл.), Лоцкинська с/р (Баштанський район, Миколаївська обл.), Мутинська с/р (Кролевецький район, Сумська обл.) та Сокільська с/р (Кам'янець-Подільський район, Хмельницька обл.); капітальний ремонт систем опалення та придбання урн для ДНЗ Мар'янівської с/р (Гребінківський район, Полтавська обл.); ремонт даху ДНЗ Артемівської с/р (Чутівський район, Полтавська обл.); підготовка до експлуатації та опалення ДНЗ Пологo-Яненківської с/р (Переяслав-Хмельницький район, Київська обл.)

* про допомогу навчальним закладам детальніше дивіться у попередньому розділі

ТАБЛИЦЯ ПОКАЗНИКІВ GRI

Елемент GRI	Відповідність принципам Глобального Договору ООН	Зміст	Розділ	Сторінка	Коментар
1. Стратегія і аналіз					
1.1		Заява генерального директора	Звернення генерального директора компанії «НІБУЛОН» О. О. Вадатурського	1	
1.2		Характеристика ключових впливів, ризиків та можливостей	Звернення генерального директора компанії «НІБУЛОН» О. О. Вадатурського, Компанія, Благодійність	1, 6-11, 16-18, 48-55	
2. Характеристика організації					
2.1		Назва організації	Компанія	6	
2.2		Основні бренди, види продукції/послуг	Компанія	6-11	
2.3		Функціональна структура	Компанія	12-14	
2.4		Розташування штаб-квартири та офісів організації	Компанія	12-13	
2.5		Кількість країн, в яких функціонує організація	Компанія	8-9	
2.6		Характер власності та організаційно-правова форма	Компанія	6	
2.7		Ринки, на яких працює організація	Компанія	8-9	
2.8		Масштаб організації	Компанія, Наша команда	8-9, 30	
2.9		Значні зміни під час періоду звітності щодо розміру, структури або власності	–	–	Значних змін не було
2.10		Нагороди, отримані за період звітності	Компанія	15	
3. Параметри звіту					
3.1		Звітний період	–	–	2013-2014 роки
3.2		Дата публікації останнього з попередніх звітів	–	–	березень 2013 року
3.3		Цикл звітності	–	–	2 роки
3.4		Контактна інформація щодо питань про звіт або його зміст	–	–	Інформаційно-організаційний відділ компанії «НІБУЛОН» тел.: (0512) 580422 pressa@nibulon.com.ua www.nibulon.com
3.6		Межа звіту	–	–	Звіт охоплює діяльність компанії «НІБУЛОН», включаючи всі її підрозділи
3.7		Конкретні обмеження обсягу або межі звіту	–	–	Без обмежень
3.8		База для звітності про інших суб'єктів господарювання, які можуть суттєво вплинути на порівнянність в той чи інший період	–	–	Без інших суб'єктів господарювання
3.9		Методи виміру даних і розрахунків	–	–	Фінансові та облікові дані подані на основі власної статистики та аналітики
3.10		Опис значення будь-яких переформулювань інформації, наданої в попередніх звітах	–	–	Без істотних змін
3.11		Значні зміни відносно попередніх періодів звітності в обсязі, межах або метода виміру	Компанія	12-14	Без істотних змін
3.12		Таблиця, що ідентифікує місце розкриття інформації про стандарти	Таблиця показників GRI	56-61	
4. Управління, зобов'язання і взаємодія із зацікавленими сторонами					
4.1		Структура управління організації	Компанія	14	
4.2		Вказати, чи є голова найвищого органу правління також виконавчим менеджером компанії	–	–	Генеральний директора компанії Олексій Вадатурський є засновником та власником компанії (80%)
4.3		Кількість незалежних членів найвищого органу управління, що не мають відношення до виконавчого керівництва компанії	–	–	Неможливо застосувати
4.4		Механізм надання зацікавленими особами і працівниками рекомендацій або директив найвищого органу управління	Компанія	16	
4.8		Внутрішньо розроблена концепція діяльності компанії або шкала цінностей, кодекс корпоративної етики і принципи	Компанія	17	
4.9		Процедури, що	Компанія	16-17	

		використовуються найвищим органом управління для нагляду за тим, як організація оцінює свою результативність і керує нею			
4.12		Розроблені іншими сторонами хартії, принципи та інші ініціативи, до яких приєдналась і підтримує організація	Екологічні аспекти діяльності	26	
4.13		Членство в асоціаціях чи національних і міжнародних організаціях із захисту інтересів	Компанія	16	
4.14		Перелік зацікавлених сторін, з якими взаємодіє організація	Компанія	16	
4.15		Основа для ідентифікації та відбору зацікавлених сторін	Компанія	16-17	
4.16		Підходи до взаємодії із зацікавленими сторонами	Компанія, Благодійність	16-17, 54-55	
4.17		Ключові теми та інтереси, що були порушені чи виявлені в процесі взаємодії з зацікавленими сторонами	Компанія, Благодійність	16-17, 48-55	
5. Відомості про підходи в області менеджменту і показники результативності					
EC3		Виконання зобов'язань організації щодо пенсійного плану зі встановленими пільгами	Наша команда	34	
EC4		Значна фінансова допомога, отримана від органів державної влади			Компанія «НІБУЛОН» не отримує фінансову допомогу від держави
EC6		Політика, практичні підходи до закупівлі у місцевих постачальників і частка таких закупівель у регіонах діяльності компанії	Компанія	6	
EC7	Принцип 6	Процедури найму місцевого населення і частка керівників вищої ланки, найнятих з місцевого населення в регіонах діяльності компанії	Наша команда	32	

EC8		Розвиток і вплив інвестицій в інфраструктуру і послуг, наданих передусім, для суспільного блага шляхом комерційної, натуральної чи благодійної участі	Компанія, Благодійність	6-11, 48-55	
EC9		Розуміння та опис суттєвих непрямих економічних впливів, включаючи область впливу	Благодійність	48-55	
EN5	Принципи 8, 9	Енергія, зекономлена в результаті дій зі зниження енергоспоживання і підвищення енергоефективності	–	–	У 2013 році знижено витрати електроенергії на виробничу діяльність на 320 тис. кВТ/год, ніж за попередній період, а у 2014 році – на 45,5 тис. кВТ/год менше у порівнянні з 2013 роком (показник ефективності використання електроенергії)
EN6	Принципи 8, 9	Ініціативи з надання енергоефективних чи заснованих на використанні поновлюваної енергій продуктів та послуг, і зниження потреби в енергії в результаті цих ініціатив	Екологічні аспекти діяльності	23	
EN8	Принцип 8	Усього водозабір з розбивкою за джерелами	–	–	У 2013-2014 р.: - зі свердловин – 622,3 тис. куб. м, в т.ч. передано населенню – 228,8 тис. куб. м; - з поверхневих водних об'єктів – 23,5 тис. куб. м
EN14	Принцип 8	Стратегії, діяльність, що реалізується, та плани на майбутнє з управління впливами на біорізноманіття	Екологічні аспекти діяльності	22-27	
EN26	Принципи 7, 8, 9	Ініціативи зі зменшення впливу продукції та послуг на довкілля і масштаб зменшення впливу	Екологічні аспекти діяльності	22-27	
EN30	Принципи 7, 8, 9	Загальні витрати та інвестиції в охорону навколишнього	–	–	Загальні екологічні витрати за 2013-2014 роки – 19 018 373 грн, у

		середовища із розбиттям за типом			т.ч. капітальні інвестиції на охорону навколишнього природного середовища – 1 424 754 грн
LA1		Загальна кількість робочої сили із розбиттям за типом зайнятості, договору про найм і регіонами	Наша команда	30	
LA3		Виплати та пільги, що надаються співробітникам, які працюють на умовах повної занятості, та які не надаються працівникам, що працюють на умовах тимчасової або неповної зайнятості із розбиттям за основною діяльністю	Наша команда	33-34	
LA4	Принципи 1, 3	Частка працівників, охоплених колективними договорами	–	–	Весь колектив
LA7	Принципи 1	Рівень виробничого травматизму, рівень професійних захворювань, коефіцієнт втрачених днів і коефіцієнт відсутності на робочому місці, а також загальна кількість смертельних випадків, пов'язаних із роботою, із розбиттям за регіонами	–	–	Рівень виробничого травматизму – задовільний; коефіцієнт частоти загального травматизму у 2013 р. – 1,2, у 2014 р. – 0,83; професійні захворювання відсутні; коефіцієнт втрачених днів у 2013 р. – 11,4, у 2014 р. – 0,83; коефіцієнт відсутності на робочому місці – не передбачено законодавством
LA11		Програми розвитку навичок та освіти протягом життя, призначені для підтримки працездатності працівників, а також для надання їм підтримки при завершенні кар'єри	Наша команда	35-37	
LA13	Принципи 1, 6	Склад керівних органів і розбивка за категоріями працівників за статтю, віком, членством в групах	Компанія, Наша команда	14, 31-32	

		меншин та інших показників різноманітності			
LA14	Принципи 1, 6	Відношення базового окладу чоловіків до окладу жінок, із розбиттям за категоріями працівників	Компанія, Наша команда	14, 31	
HR4	Принципи 1, 2, 6	Загальна кількість випадків дискримінації та застосовані дії	–	–	Не було випадків дискримінації
HR6	Принципи 1, 2, 5	Діяльність, в рамках якої є значний ризик випадків використання дитячої праці, і дії, застосовані для викорінення дитячої праці	–	–	Не було випадків використання дитячої праці
HR7	Принципи 1, 2, 4	Діяльність, в рамках якої є значний ризик випадків використання примусової або обов'язкової праці, і дії, застосовані для викорінення примусової або обов'язкової праці	–	–	Не було випадків використання примусової праці
HR9	Принципи 1, 2	Загальна кількість порушень, що пов'язані із правами корінних і малочисельних народів, і застосовані дії	–	–	Не було випадків порушень
SO1		Характер, сфера охоплення і результативність будь-яких програм і практичних підходів, що оцінюють вплив діяльності організації на спільноти і осіб, які керують цим впливом, враховуючи початок діяльності, її здійснення і завершення	Благодійність	22-27	

НІБУЛОН NIBULON

Поштова адреса:
вул. Фалєєвська, 9-Б, м. Миколаїв, 54030, Україна
Тел.: +38 (0512) 372344; +38 (0512) 580403; +38 (0512) 580404
Факс: +38 (0512) 500191; +38 (0512) 580405
E-mail: mail1@nibulon.com.ua
www.nibulon.com